

ENCUESTA PERCEPCION DEL SCI 2023

6 respuestas

[Publicar datos de análisis](#)

Dependencia

6 respuestas

secretaria

Cordinación de Carrera Ingeniería en Sistemas Informáticos

Directivo

Coordinación de extensión

Bienestar Estudiantil

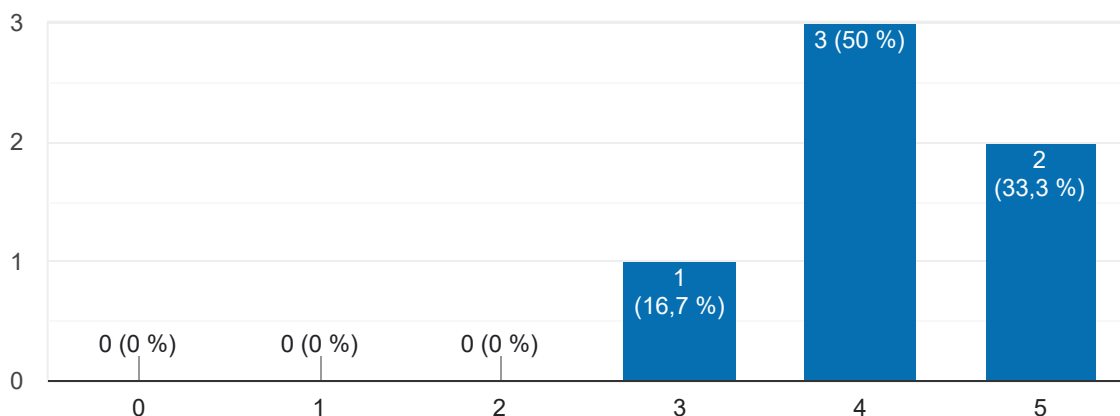
Coordinación de Investigación

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos

[Copiar](#)

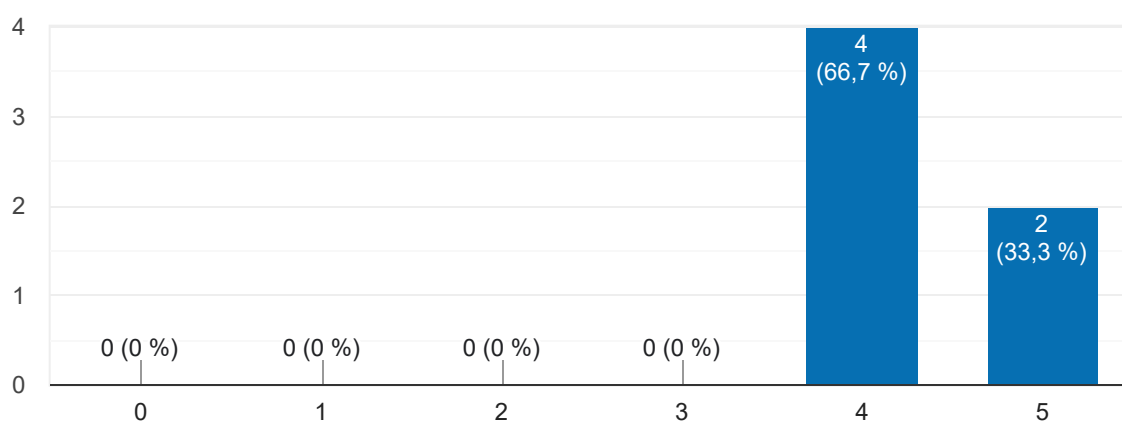
6 respuestas



2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos

 Copiar

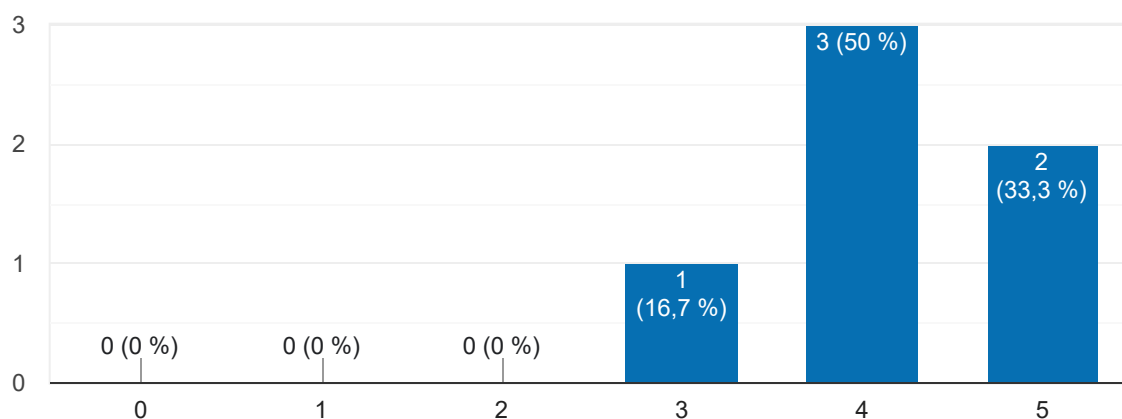
6 respuestas



3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones

 Copiar

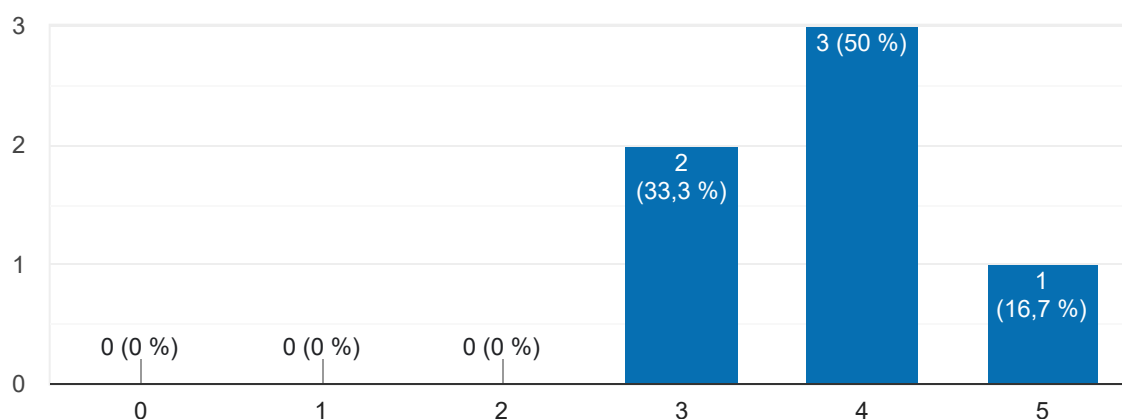
6 respuestas



4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos

 Copiar

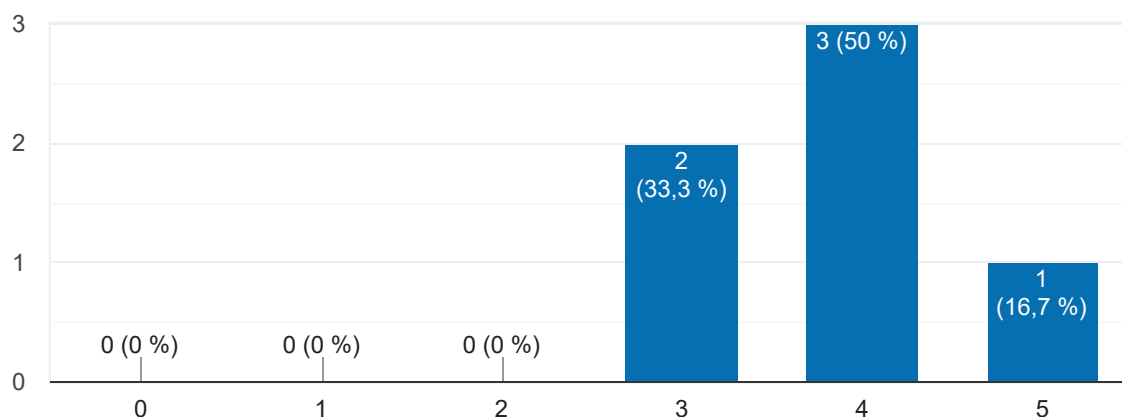
6 respuestas



5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional

 Copiar

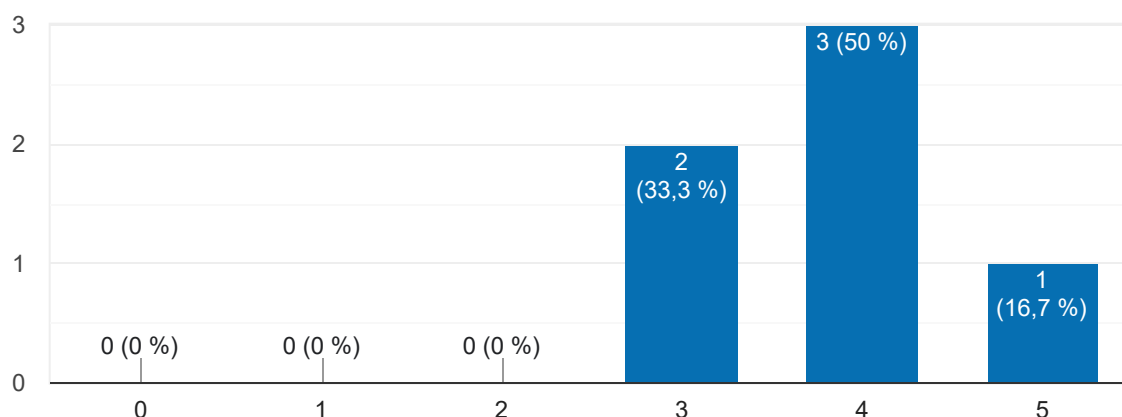
6 respuestas



6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación

 Copiar

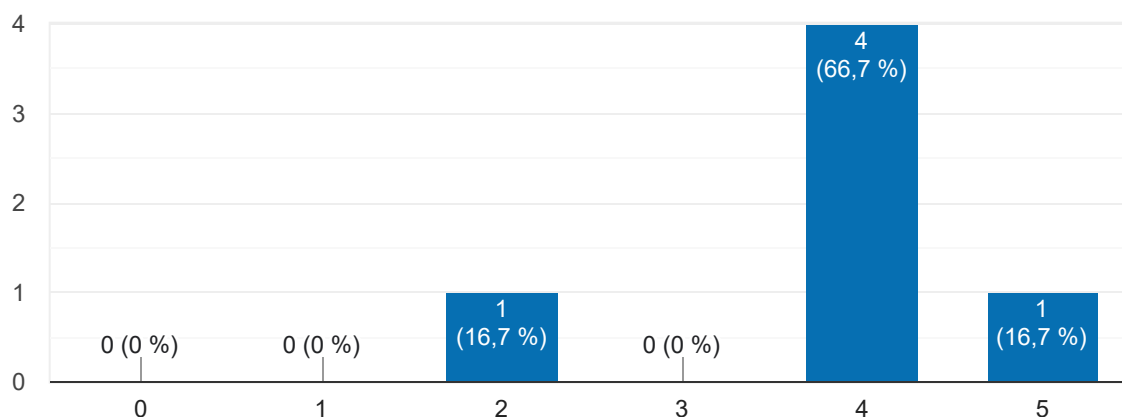
6 respuestas



7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo

 Copiar

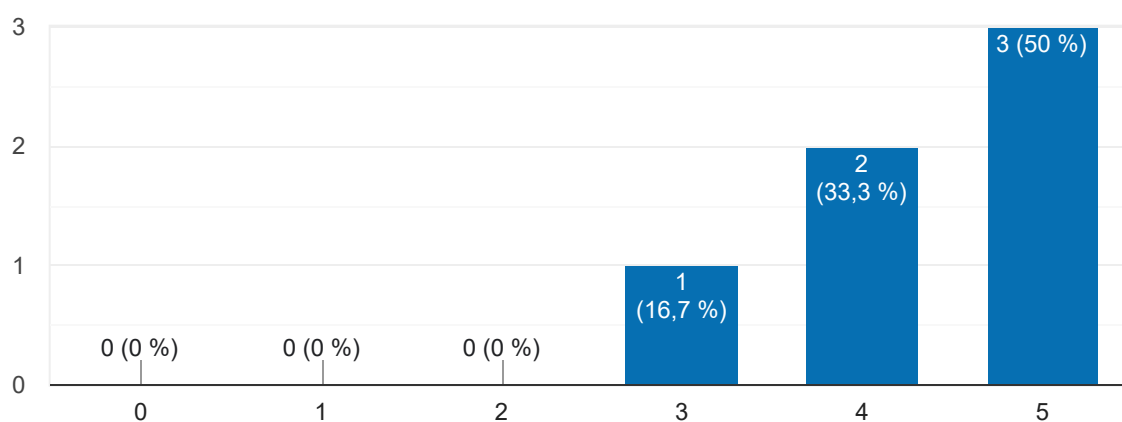
6 respuestas



8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo

 Copiar

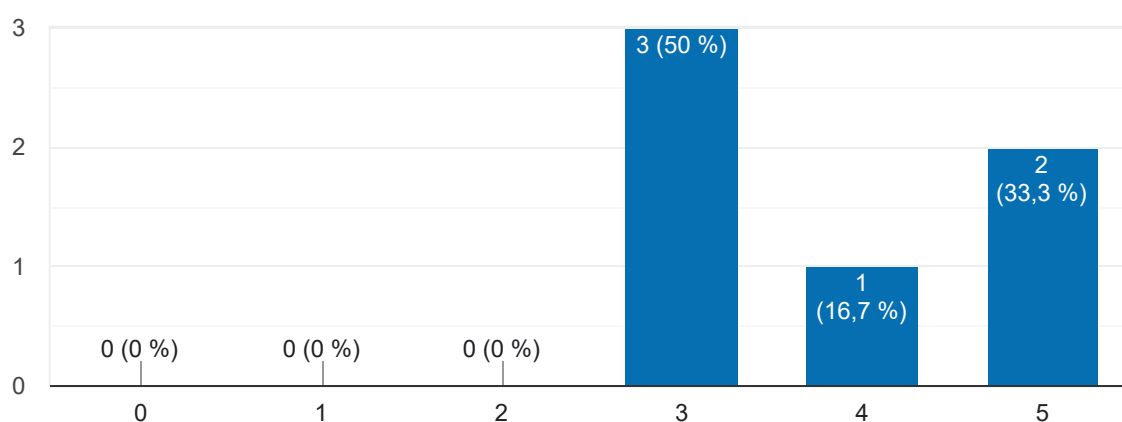
6 respuestas



9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral

 Copiar

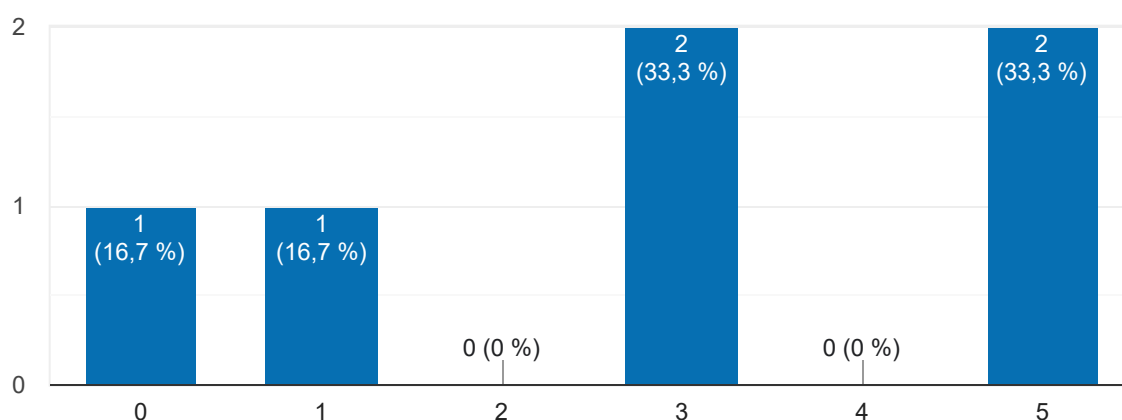
6 respuestas



10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios

 Copiar

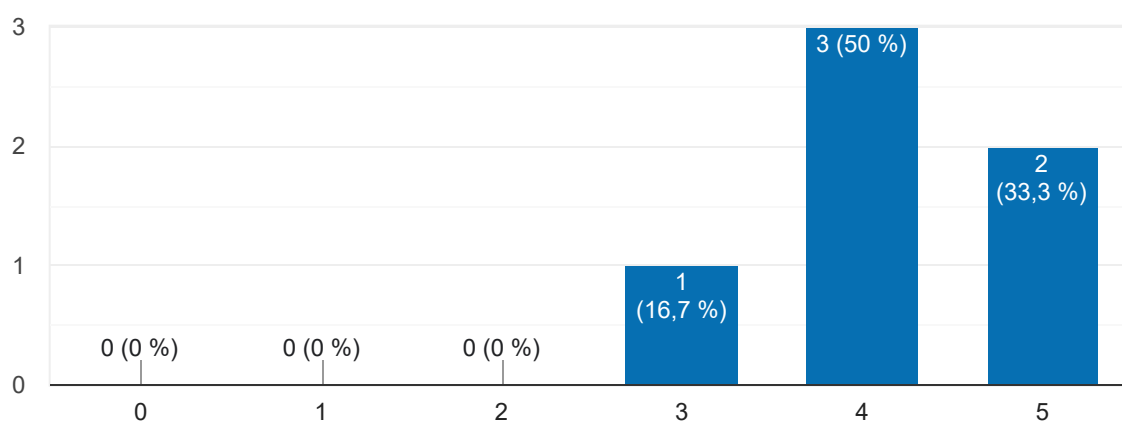
6 respuestas



11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño

 Copiar

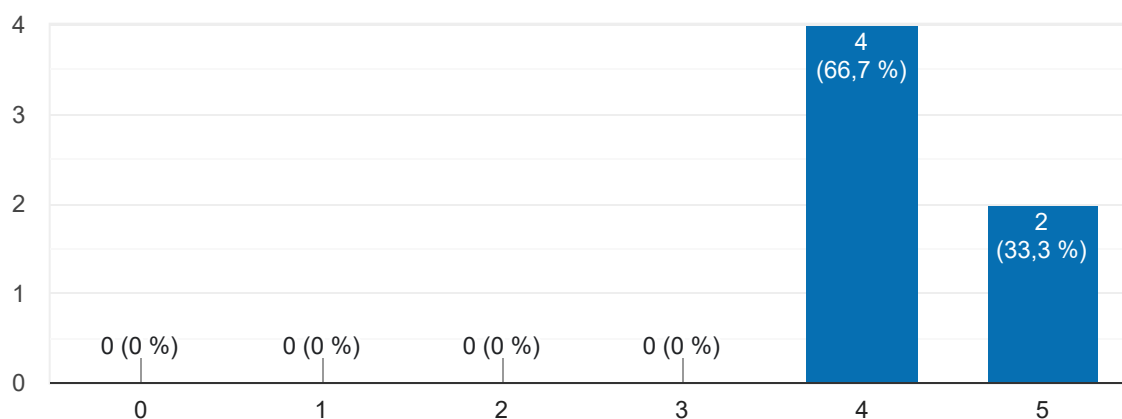
6 respuestas



12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios

 Copiar

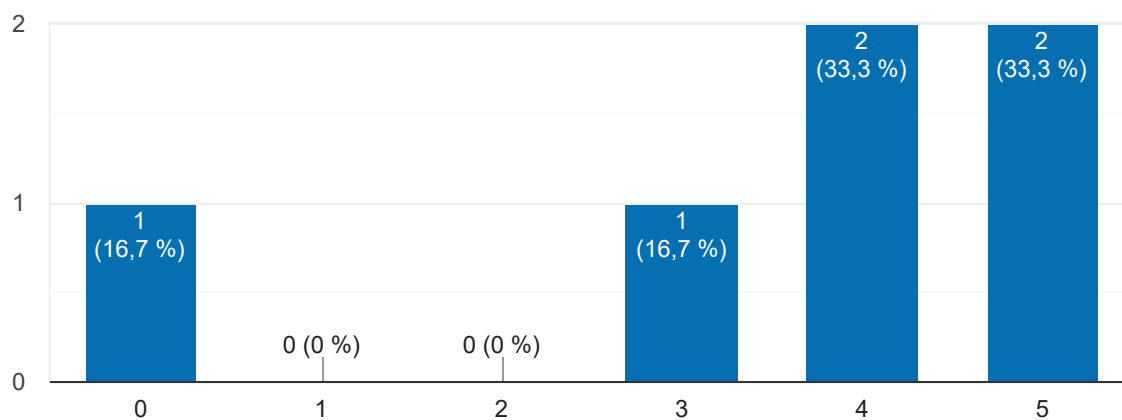
6 respuestas



13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial

 Copiar

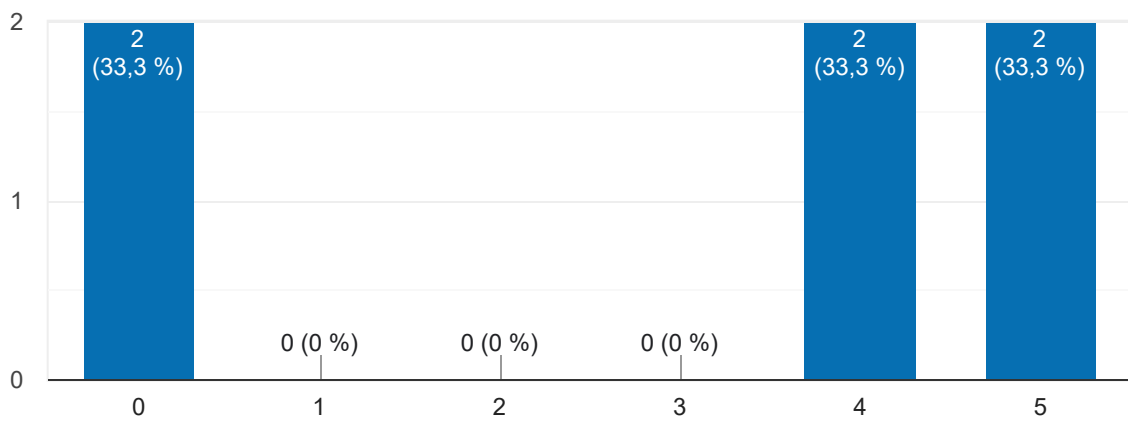
6 respuestas



14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión

 Copiar

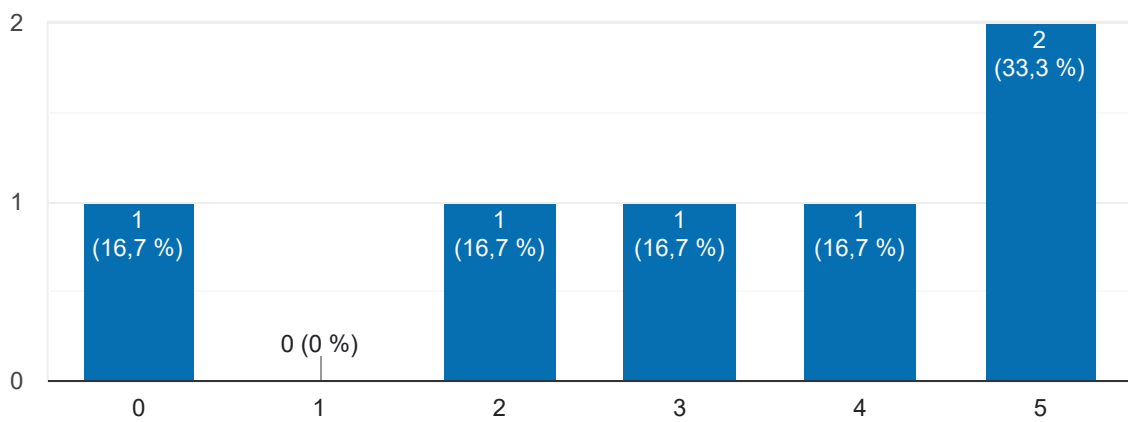
6 respuestas



15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano

 Copiar

6 respuestas



Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Notificar uso inadecuado](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios



