



**Resolución CDFP N° 195/2.023**  
Villarrica 16 de mayo de 2023

**POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL AÑO 2.023 DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO - UNVES.**

**VISTA:** La Sesión Ordinaria del Consejo Directivo de la Facultad N° 10/2.023 de fecha 23 de mayo de 2023 y la nota presentada por la Coordinadora de Calidad Educativa de la Facultad Politécnica Mesa de Entrada N° 625/2023.-

**CONSIDERANDO:**

**QUE**, en la mencionada Sesión Ordinaria del Consejo Directivo, **el punto N.º 03 del Orden del día**, establecía Estudio, consideración y aprobación del **PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA AÑO 2.023**, de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, presentado por la Coordinadora de Calidad Educativa

**QUE, la Ley Nro.3315/2.007, que aprueba la Carta Orgánica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo**, establece en el **Art. N° 29 “el Gobierno de las Facultades esta ejercido por: inc. a) El consejo Directivo”**

**QUE**, así mismo, el **Art. N° 34, de la Ley N° 3315/2007, Carta Orgánica de la UNVES** establece **“las Atribuciones del Consejo Directivo, quedando dicho cuerpo Colegiado facultado a tomar las decisiones que tengan por finalidad el buen Gobierno de la Facultad. -**

**QUE**, conforme a lo brevemente expuesto y a la disposición legal citada el **Consejo Directivo de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo** en su **Sesión Ordinaria N° 03** de fecha 23 de mayo de 2023, ha resuelto en forma unánime aprobar el **PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN SISTEMAS INFORMATICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA AÑO 2.023**, de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, y.-

**QUE**, el Consejo Directivo de Facultad Politécnica, de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, en su Sesión N° 21 de fecha 05 de noviembre de 2021, resolvió **“AUTORIZAR al DECANO PROF. ING. ANTONIO ZORRILLA GONZALEZ y al SECRETARIO del Consejo Directivo PROF. ING. ELIGIO GONZÁLEZ VÁZQUEZ, a firmar las Resoluciones emanadas por el Consejo Directivo de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo.**

**POR TANTO**, conforme a lo expuesto y a la disposición legal citada el **Consejo Directivo de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo** en uso de sus atribuciones. -

**RESUELVE:**

**Art. 1º) APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL AÑO 2.023, DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN SISTEMAS INFORMATICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPIRITU SANTO - UNVES, EL CUAL SE ADJUNTA Y FORMA PARTE DE ESTA RESOLUCIÓN. -**

**Art. 2º) ELEVAR AL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO LA PRESENTE RESOLUCIÓN PARA LA CORRESPONDIENTE HOMOLOGACIÓN. -**

**Art.3º) NOTIFICAR, A QUIEN CORRESPONDA Y CUMPLIDO ARCHIVAR. -**

Ante mí.

**PROF. ING. ELIGIO GONZÁLEZ VAZQUEZ**  
Secretario del Consejo Directivo  
Facultad Politécnica



**PROF. ING. ANTONIO ZORRILLA GONZALEZ**  
Decano y Presidente del Consejo Directivo  
Facultad Politécnica

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



**PLAN OPERATIVO ANUAL 2023**  
**INGENIERÍA EN SISTEMAS**  
**INFORMÁTICOS**  
**FACULTAD POLITÉCNICA**  
**UNVES**

**Villarrica – Paraguay**

**2023**





## CONTENIDO

I. IDENTIFICACIÓN.....	3
II. PRESENTACIÓN .....	4
III. OBJETIVOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA.....	5
IV. MISIÓN Y VISIÓN DE LA CARRERA.....	6
V. EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LA CARRERA .....	7
VI. DESARROLLO DEL POA.....	11



FACULTAD  
POLITÉCNICA



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético,



## I. IDENTIFICACIÓN

- **INSTITUCIÓN:** Universidad Nacional Villarrica del Espíritu Santo.
- **FACULTAD:** Politécnica.
- **CARRERA:** Ingeniería en Sistemas Informáticos
- **DECANO:** Prof. Ing. Antonio Zorrilla González.
- **COORDINADOR DE CARRERA:** Prof. Ing. José David Ruiz Díaz Gamba.
- **COORDINADOR DE EXTENSIÓN:** Prof. Ing. Antonio Emigdio Gray López.
- **COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN:** Ing. Javier Gustavo Mendoza.
- **COORDINADOR DE GESTIÓN DE CALIDAD:** Prof. Mgt. Glady Zunilda Almada Vázquez.
- **DIRECCIÓN:** Bvar. Río Apa c/ Tape Pytã.
- **TELÉFONO:** 0541-44404
- **PÁGINA WEB:** [www.politecnicaunves.edu.py](http://www.politecnicaunves.edu.py)



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



[www.politecnicaunves.edu.py](http://www.politecnicaunves.edu.py)  
WhatsApp: 0985 - 230 367  
Villarrica-Paraguay

**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.

Facultad Politécnica  
Bvar Río Apa c/ Tape Pytã

e-mail: [politecnica@unves.edu.py](mailto:politecnica@unves.edu.py)  
Telefax: 0541-44404/41366



## II. PRESENTACIÓN

La Facultad Politécnica, como comunidad integrante de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo – UNVES, se proyecta impartir Educación Superior con formación de profesionales en el campo de la Ingeniería en Sistemas Informático.

El proceso de formulación del Plan Operativo Anual 2023 tiene como base los Lineamientos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026, documento que a su vez es el principal referente para la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional 2022 –2026, que orienta el quehacer de la Carrera de Ingeniería Eléctrica en el próximo quinquenio.

El Plan Operativo Anual es una herramienta fundamental de la planificación estratégica para realizar una programación anual de las actividades definidas para el cumplimiento de la política y los objetivos establecidos en la realización del Plan de Desarrollo de las carreras.

El Plan Operativo Anual de la Facultad Politécnica es un elemento articulador de lo estratégico y operativo, lo que significa que convierte a la planeación estratégica en acciones concretas.

El Plan Operativo Anual, permite orientar, consolidar y realizar el seguimiento de los objetivos y actividades propuestas para el 2023.



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.

### III. OBJETIVOS DE LA FACULTAD POLITECNICA CONFORME AL PEI 2022-2026

- Implementar estrategias destinadas al aumento del compromiso y pertenencia institucional de los miembros de la comunidad educativa mediante la puesta en marcha de políticas de inclusión y participación.
- Concretar la articulación de la docencia con la extensión e investigación en las carreras de la facultad mediante mecanismos de integración interdisciplinarios que posibiliten la formación científica y tecnológica del alumnado con responsabilidad socioambiental.
- Propiciar la vinculación permanente y recíproca con los egresados utilizando mecanismos de seguimiento que permitan el fortalecimiento de los proyectos académicos.
- Fomentar la formación continua de la carrera docente a través de programas de fortalecimiento e incentivos que permitan la mejora del proceso de enseñanza aprendizaje para el aseguramiento de la calidad educativa.
- Implementar investigaciones aplicando la metodología científica orientadas a la producción de nuevos conocimientos y a la solución de situaciones problemáticas socioambientales a nivel regional y nacional.
- Afianzar la extensión universitaria mediante el desarrollo de mecanismos de vinculación con el entorno fomentando la responsabilidad social de la facultad.
- Fortalecer la gestión institucional a través de la inclusión y la participación solidaria de los miembros de la comunidad educativa para la conformación de ecosistemas emprendedores, transparentes e innovadores.
- Incrementar la visibilidad institucional a través de mecanismos de comunicación intra e interinstitucional haciendo uso de las tecnologías de difusión masiva.
- Atender las necesidades del alumnado a través del acompañamiento integral para el logro del bienestar estudiantil.



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.

## IV. MISIÓN Y VISIÓN DE LA CARRERA

### Misión de la Carrera de Ingeniería Eléctrica

- Formar profesionales en ingeniería eléctrica con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.

### Visión de la Carrera de Ingeniería Eléctrica

- Institución de educación superior de referencia en el ámbito tecnológico y científico reconocida por la promoción de profesionales en ingeniería eléctrica competentes, emprendedores comprometidos con la innovación y el desarrollo sostenible de la región y del país.



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



[www.politecnicaunves.edu.py](http://www.politecnicaunves.edu.py)  
WhatsApp: 0985 - 230 367  
Villarrica-Paraguay

**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.

e-mail: [politecnica@unves.edu.py](mailto:politecnica@unves.edu.py)  
Telefax: 0541-44404/41366

## V. EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LA CARRERA

Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
<b>Gobierno y gestión responsables y con transparencia</b>	Desarrollar un gobierno de gestión responsable y transparente	1. Modernización del gobierno y la gestión institucional	1. Ajustar la estructura organizacional para garantizar una comunicación efectiva en las sedes y la casa central.
		2. Sostenibilidad Financiera	2. Gestionar los recursos financieros necesarios para el logro de la misión y visión institucional.
		3. Optimización de la infraestructura física, humano y equipamiento con eficiencia y eficacia para el cumplimiento de las funciones sustantivas.	3. Establecer las acciones para el crecimiento, la optimización y sostenibilidad de la infraestructura y equipamientos. 4. Reorganizar el talento humano para su optimización y logro de la misión y visión institucional.
		4. Sistema de medición de indicadores para la toma de decisiones estratégicas.	5. Aplicar sistemáticamente los mecanismos de selección, incorporación, evaluación de desempeño, perfeccionamiento, promoción y permanencia del personal técnico, administrativo y de apoyo.
		5. Riesgo laboral en el ámbito educativo.	6. Establecer los indicadores de carácter administrativo que permita la toma de decisiones estratégicas institucional. 7. Diseñar un plan integral de riesgo en la universidad.

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
<b>Innovación Académica con calidad.</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.	1. Proyectos educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional.	1. Adecuar los Proyectos educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional.
		2. Plantel académico con calidad.	2. Brindar espacios de formación al plantel académico. 3. Impulsar la vinculación del plantel académico intrauniversidad y con otras instituciones afines
		3. Atracción y retención de estudiantes de calidad.	4. Delinear programas y proyectos para la atracción y retención de estudiantes de calidad.
		4. Investigación de calidad socialmente pertinente.	5. Impulsar la Investigación social
		5. Incentivo por méritos profesionales.	6. Implementar el programa de incentivos de la universidad
		6. Evaluación sistemática y participativa, de las políticas institucionales.	7. Establecer mecanismo de evaluación participativa y sistemática de las políticas institucionales 8. Establecer mecanismo de evaluación del impacto de la formación continua de docentes
		7. Gestión de la calidad institucional.	9. Articular las acciones de la gestión de calidad entre las dependencias de la universidad.
		8. Fortalecimiento del Bienestar Estudiantil.	10. Establecer programas y proyectos de bienestar estudiantil.

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.

Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
<b>Comunicación participativa y responsable.</b>	Impulsar el desarrollo de una comunicación participativa y responsable.	1. Fortalecimiento de los espacios y mecanismos de comunicación, participación y relacionamiento interno y externo.	1. Ajustar los mecanismos de comunicación interna y externa. 2. Diseñar instrumentos de evaluación de los mecanismos de comunicación interna y externa. 3. Diseñar y aplicar instrumentos de medición de la satisfacción de los miembros de la comunidad institucional con el funcionamiento y resultados de los mecanismos de comunicación organizacional y la publicación de los resultados.
		2. Información oportuna de la estadística educativa.	4. Establecer un sistema de Información oportuna de la estadística educativa. 5. Difundir los resultados de la gestión académica y administrativa de la universidad.





**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.

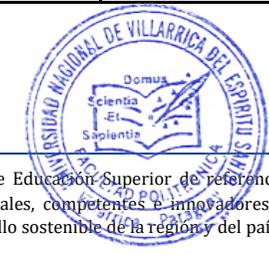


**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
<b>Presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.</b>	Fortalecer y afianzar la presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.	1. Reconocimiento del egresado como un medio para generar impacto.	1. Conformar una comunidad de investigación con alto nivel científico y sapiencial. 2. Establecer planes institucionales de investigación aplicada en las diversas áreas del saber. 3. Consolidar redes, interinstitucionales, nacionales e internacionales, para el desarrollo conjunto de programas, líneas y proyectos de investigación.
		2. Reconocimiento e impacto de la universidad en la sociedad.	4. Establecer contacto permanente con los egresados para su formación continua. 5. Validar los instrumentos de recolección de datos del estamento egresados. 6. Evaluar el perfil de egreso.
		3. Fortalecimiento de la vinculación con el medio.	7. Establecer acciones de extensión e intervención social articulados con los procesos de docencia e investigación, para la mejora de la calidad de vida.
		4. Convenios interinstitucionales, nacionales e internacionales, oportunos y eficientes.	8. Evaluar los logros de los objetivos de los convenios firmados con otras instituciones.

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.

## VI. DESARROLLO DEL POA

<b>Objetivo Estratégico:</b>	Desarrollar un gobierno de gestión responsable y transparente.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Modernización del gobierno y la gestión institucional.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Ajustar la estructura organizacional para garantizar una comunicación efectiva en las sedes y la casa central.	Conformación de equipo de trabajo			X	X										Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y equipo de trabajo	Equipo Conformado	Resolución de conformación del equipo de trabajo
	Reunión de análisis para actualización y modificación del organigrama de la facultad				X	X											Organigrama modificado	Planillas, actas y fotos
	Elaboración y presentación de Propuesta de actualización y modificación del organigrama de Facultad						X	X	X	X								

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



Aprobación del nuevo organigrama de la facultad									X	X									Organigrama aprobado y socializado	Resolución de Aprobación de organigrama de la facultad	
Socialización del nuevo organigrama de la facultad										X	X									Planillas, actas y fotos	
Análisis de las reglamentaciones existentes de la Facultad				X	X	X														Reglamentos consolidados	Planillas, actas y fotos
Elaboración y presentación de un reglamento interno de la Facultad						X	X	X												Reglamento Interno elaborado y aprobado	Resolución del Reglamento Interno aprobado
Aprobación del reglamento interno de la Facultad									X												
Socialización del reglamento interno de la Facultad										X	X	X								Planillas, actas y fotos	
Análisis del mecanismo de comunicación existente				X	X	X														Planillas, actas y fotos	

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico:</b>	Desarrollar un gobierno de gestión responsable y transparente																	
<b>Línea de Acción:</b>	Sostenibilidad Financiera																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Gestionar los recursos financieros necesarios para el logro de la misión y visión institucional.	Elaboración del Reglamento Electoral			X	X										Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico, Comisión directiva de la ASOPFUNVES	Reglamento Electoral	Reglamento Electoral Aprobado
	Aprobación del Reglamento Electoral				X													

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



Convocatoria a Asamblea Ordinaria					X															Nota de Convocatoria	Nota, planillas, actas y fotos
Convocatoria a Asamblea Extraordinaria					X															Nota de Convocatoria	Nota
Sesión de elección de autoridades					X																Cuenta Corriente Habilitada
Gestión ante la Seprelad					X															Nota	Planillas, actas y fotos
Apertura de Cuenta Bancaria					X															Solicitud de Apertura de Cuentas	

*Engel*



*[Signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





Ejecución de programas de seminarios, cursos talleres, congresos y eventos										X	X	X	X				Planillas, actas y fotos	
Seguimiento al desarrollo de programas de seminarios, cursos talleres, congresos y eventos												X					Informe de Seguimiento	Planillas, actas y fotos
Elaboración y Presentación de informes de implementación de programas de seminarios, cursos talleres, congresos y eventos												X	X				Informe	Informe de ejecución del curso.

*Engel*



*[Signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico:</b>	Desarrollar un gobierno de gestión responsable y transparente																				
<b>Línea de Acción:</b>	Optimización de la infraestructura física, humano y equipamiento con eficiencia y eficacia para el cumplimiento de las funciones sustantivas.																				
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación					
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación				
Reorganizar el talento humano para su optimización y logro de la misión y visión institucional.	Conformación de Equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Talento humano optimizado	Informe de necesidades del talento humano			
	Diagnóstico de la necesidad del talento humano en la Facultad				X	X	X														
	Elaboración de informe de necesidades del talento humano							X	X												
	Presentación del informe de la necesidad del talento humano en la facultad									X											Informe de necesidades del talento humano
	Solicitud del talento humano necesario para la facultad											X									Nota de Solicitud

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Desarrollar un gobierno de gestión responsable y transparente																		
<b>Línea de Acción:</b>	Optimización de la infraestructura física, humano y equipamiento con eficiencia y eficacia para el cumplimiento de las funciones sustantivas.																		
<b>Objetivo Específico</b>	<b>Actividades</b>	<b>Cronograma</b>												<b>Recursos</b>	<b>Responsables</b>	<b>Evaluación</b>			
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			<b>Indicadores</b>	<b>Medios de Verificación</b>		
Establecer las acciones para el crecimiento, la optimización y sostenibilidad de la infraestructura y equipamientos.	Conformación de Equipo de trabajo				X										Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Talento humano optimizado		
	Reunión de trabajo para el diagnóstico de la infraestructura					X	X												
	Análisis de necesidad de Infraestructura de la Facultad							X	X										
	Elaboración de informe sobre la situación actual y la necesidad de infraestructura de la facultad									X									

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



	Presentación del informe sobre la situación actual y la necesidad de infraestructura de la facultad									X	X														
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																
<b>Línea de Acción:</b>	Proyectos educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional.																
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación
Adecuar los Proyectos educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional.	Conformación de equipo de trabajo				X									Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de trabajo	Proyectos Educativos actualizados y habilitados	Resolución de Conformación del Equipo de trabajo
	Reunión de análisis de los proyectos y programas educativos de las carreras					X	X	X									Informe de recomendaciones de actualización y /o modificación de los proyectos

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





	Remisión de la Resolución del CD al CSU														X				Resolución del CSU de Aprobación de modificación de los proyectos y programas educativos
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Plantel académico con calidad.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Brindar espacios de formación al plantel académico e Impulsar la vinculación del plantel académico intrauniversidad y con otras instituciones afines	Conformación de equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico	Equipo de trabajo conformado	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Reunión de análisis de necesidad de formación del plantel académico				X	X											Programas de formación del Plantel Académico	Informe de Necesidad de Formación del plantel académico

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





Seguimiento y monitoreo de la formación del Plantel Académico											X	X							
Evaluación de la formación del Plantel Académico											X	X							
Elaboración de Informes de la formación del Plantel Académico																			X
Presentación de Informes de la formación del Plantel Académico																			X

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Atracción y retención de estudiantes de calidad.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Delinear programas y proyectos para la atracción y retención de estudiantes de calidad.	Conformación de Equipo de Trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de trabajo	Matricula ampliada de la oferta educativa	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Elaboración de Dípticos para la promoción de la carrera				X	X								Dípticos				
	Promoción de la carrera									X	X	X		Fotos				

*Engel*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.

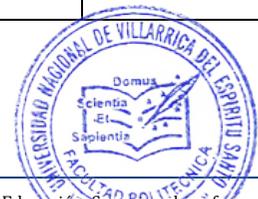


**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Atracción y retención de estudiantes de calidad.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Delinear programas y proyectos para la atracción y retención de estudiantes de calidad.	Detección de estudiantes con dificultades de diferentes ámbitos				X												Máximo porcentaje de permanencia	Informe de resultados de encuestas
	Realización de seguimiento a los estudiantes conforme a las situaciones encontradas					X	X	X										Informe de las situaciones de los estudiantes, seguimiento realizado y resultados obtenidos

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



	Informe sobre el seguimiento realizado a los estudiantes								X	X	X	X	X				
	Elaboración y Presentación de proyectos para la retención de estudiantes					X	X	X	X	X	X						
	Aprobación de proyectos para la retención de estudiantes								X	X	X	X					Resolución de Aprobación de proyectos para la retención de estudiantes
	Aplicación de proyectos para la retención de estudiantes				X	X	X	X	X	X	X						Planillas, fotos
	Informe de seguimiento de proyectos para la retención de estudiantes								X				X				Informe de seguimiento

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.

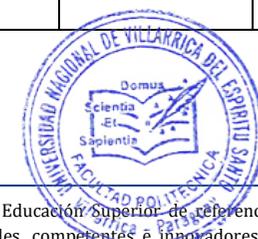


**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Investigación de calidad socialmente pertinente.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Impulsar la Investigación social	Conformación de equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Proyectos de investigación aprobados	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Reunión de análisis de necesidad de Investigación social			X	X	X								Resolución de aprobación de los proyectos de investigación				
	Aplicación de encuesta las necesidades de investigación social						X	X	X	X	X			Informe de resultados de la encuesta				

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



	Elaboración y presentación de los proyectos de investigación social								X	X	X	X							Proyectos de investigación
	Aprobación de los proyectos de investigación social													X					



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Evaluación sistemática y participativa, de las políticas institucionales.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Establecer mecanismo de evaluación del impacto de la formación continua de docentes	Conformación de equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico	Evaluación del impacto de la formación continua de docentes	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Reunión de análisis de necesidad de evaluación del impacto de la formación continua de docentes				X	X												Mecanismos de evaluación del impacto de la formación continua de docentes

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



Elaboración del mecanismo de evaluación del impacto de la formación continua de docentes							X	X	X	X	X							
Presentación del mecanismo de evaluación del impacto de la formación continua de docentes													X					
Aprobación del mecanismo de evaluación del impacto de la formación continua de docentes														X				
																		Resolución de aprobación del mecanismo de evaluación del impacto de la formación continua de docentes

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Gestión de la calidad institucional.																	
<b>Objetivo Específico</b>	<b>Actividades</b>	<b>Cronograma</b>												<b>Recursos</b>	<b>Responsables</b>	<b>Evaluación</b>		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			<b>Indicadores</b>	<b>Medios de Verificación</b>	
Articular las acciones de la gestión de calidad entre las dependencias de la universidad.	Reunión con los docentes para la conformación el Comité de Autoevaluación y los subcomités por Dimensión			X	X										Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Reuniones realizadas	Nota de invitación, Planillas de asistencia, Acta de Reunión fotos
	Formalización de la conformación el Comité de Autoevaluación y los subcomités por Dimensión				X	X											Comité de Autoevaluación y los subcomités por Dimensión conformados	Resolución de la conformación del comité de autoevaluación de las carreras

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.







<b>Objetivo Estratégico:</b>	Generar una cultura de innovación académica con calidad.																
<b>Línea de Acción:</b>	Fortalecimiento del Bienestar Estudiantil.																
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación
Establecer programas y proyectos de bienestar estudiantil.	Conformación de equipo de trabajo			X										Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Talleres de retroalimentación realizadas	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Reunión de análisis de rendimientos críticos de los estudiantes				X	X							Informe de rendimientos críticos				
	Identificación de las materias críticas				X												
	Plan de talleres de Retroalimentación de las					X	X						Plan de Talleres de retroalimentación				

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico</b>	Impulsar el desarrollo de una comunicación participativa y responsable.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Información oportuna de la estadística educativa.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Establecer un sistema de Información oportuna de la estadística educativa.	Conformación de equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Equipo conformado	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Elaboración de instrumentos de para recabar información				X												Instrumento elaborado	Formulario de la encuesta
	Realización de encuesta para recabar las informaciones pertinentes					X	X											Encuesta realizada

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico:</b>	Impulsar el desarrollo de una comunicación participativa y responsable.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Información oportuna de la estadística educativa.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Establecer un sistema de Información oportuna de la estadística educativa.	Conformación de equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Equipo conformado	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Elaboración de instrumentos de para recabar información				X	X											Instrumento elaborado	Formulario de la encuesta
	Realización de encuesta para recabar las informaciones pertinentes						X	X	X									Encuesta realizada

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico:</b>	Impulsar el desarrollo de una comunicación participativa y responsable.																		
<b>Línea de Acción:</b>	Información oportuna de la estadística educativa.																		
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación			
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación		
Difundir los resultados de la gestión académica y administrativa de la universidad.	Recopilación de Información			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Memoria	Memoria	
	Elaboración de Memorias		X	X	X														Memoria
	Presentación de la Memoria				X														

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico :</b>	Impulsar el desarrollo de una comunicación participativa y responsable.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Información oportuna de la estadística educativa.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Rendición de cuenta a la comunidad educativa y la sociedad.	Recopilación de Información			X	X										Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo		Material de Rendición de Cuentas
	Preparación de materiales para la rendición de cuentas			X	X													Material de Rendición de Cuentas
	Presentación de materiales para la rendición de cuentas					X												Nota

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico:</b>	Fortalecer y afianzar la presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Reconocimiento del egresado como un medio para generar impacto.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Conformar una comunidad de investigación con alto nivel científico y sapiencial.	Conformación de Equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico y Equipos de trabajos	Equipo conformado	Resolución de Aprobación de equipos de trabajo
	Reunión de Trabajo				X	X											Reuniones realizadas	Planillas de asistencias, actas y fotos
	Selección de temas para las investigaciones						X										Temas seleccionados	Resolución de aprobación de temas seleccionados
	Conformación de equipos por temas de investigaciones						X	X									Equipos de trabajo por temas seleccionados	Resolución de Aprobación de equipos de trabajo por temas

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





Aprobación de equipos por temas de investigaciones									X	X								
Socialización de equipos por temas de investigaciones											X	X						
Difusión de equipos por temas de investigaciones													X					



*Engel*



*[Signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico :</b>	Fortalecer y afianzar la presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Reconocimiento e impacto de la universidad en la sociedad.																	
<b>Objetivo Específico</b>	<b>Actividades</b>	<b>Cronograma</b>												<b>Recursos</b>	<b>Responsables</b>	<b>Evaluación</b>		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			<b>Indicadores</b>	<b>Medios de Verificación</b>	
Evaluar el perfil de egreso.	Conformación de Equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico, equipo de trabajo y Departamento de Seguimiento a Egresados	Equipo Conformado	Resolución de Aprobación de Equipo de Trabajo
	Talleres de trabajo para el diseño del instrumento de evaluación del perfil de egresos				X	X											Instrumento de evaluación elaborado	Planillas de asistencia, fotos y actas

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





<b>Objetivo Estratégico:</b>	Fortalecer y afianzar la presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Fortalecimiento de la vinculación con el medio.																	
<b>Objetivo Específico</b>	<b>Actividades</b>	<b>Cronograma</b>												<b>Recursos</b>	<b>Responsables</b>	<b>Evaluación</b>		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			<b>Indicadores</b>	<b>Medios de Verificación</b>	
Establecer acciones de extensión e intervención social articulados con los procesos de docencia e investigación, para la mejora de la calidad de vida.	Conformación de Equipo de trabajo			X	X										Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico, Coordinación de investigación, coordinación de extensión y equipo de trabajo	Equipo de trabajo conformado	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Diagnóstico de las problemáticas y/o necesidades de una comunidad focalizada				X	X											Diagnóstico realizado	Informe de diagnóstico

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

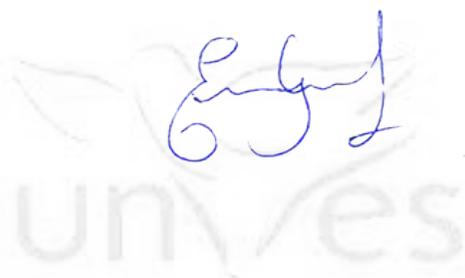
**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



Preparación de los talleres proyectos de extensión articulados con los procesos de docencia e investigación.							X	X										Reuniones de trabajo realizados	Planillas de asistencias, fotos y actas	
Elaboración de proyectos de extensión articulados con los procesos de docencia e investigación.								X	X										Proyectos de Extensión e Intervención Social. Comunidad mejorada en cuanto a	Resolución de Aprobación de proyectos de extensión



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.





Seguimientos y evaluación de proyectos de extensión										X	X	X	X			Informe de seguimiento			
	Elaboración y presentación de informes de resultados de los proyectos de extensión											X	X					Informe de Resultados	Informe de resultados de la ejecución de los proyectos de extensión
		Socialización de los resultados de los proyectos de extensión																	X

  
UNVES





**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.



<b>Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer y afianzar la presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.																	
<b>Línea de Acción:</b>	Convenios interinstitucionales, nacionales e internacionales, oportunos y eficientes.																	
Objetivo Específico	Actividades	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación		
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación	
Evaluar los logros de los objetivos de los convenios firmados con otras instituciones.	Conformación de equipo de trabajo			X											Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico	Equipo de trabajo conformado	Resolución de Aprobación de equipo de trabajo
	Reunión de trabajo				X	X											Reuniones realizadas	Planillas de asistencia, fotos y actas
	Elaboración de instrumentos de evaluación del logro de los objetivos de los convenios firmados.				X	X	X											Instrumentos elaborados

**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.







	Socialización de los resultados											X	X			Resultados socializados	Fotos
--	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	-------------------------	-------



**Misión:** Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



**Visión:** Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.