

# ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente B: Control de la Planificación (Principio N°5: Direccionamiento Estratégico)**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Facultad Politécnica

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

- 0. No sabe \*
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. La Estructura Organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

2. La Estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno(políticos, económicos, sociales), sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

3. La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

4. La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

5. Existe articulacion y coordinacion entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

6. Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la Institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

7. Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

8. Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

9. Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

10. Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones \*  
encargadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

11. Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las \*  
responsabilidades que les son asignadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

12. Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal (plantel) \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

13. La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente



14. La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente B: Control de la Planificación (Principio N°5: Direccionamiento Estratégico)**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de Investigación

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

- 0. No sabe \*
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. La Estructura Organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

2. La Estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno(políticos, económicos, sociales), sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

3. La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

4. La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

5. Existe articulacion y coordinacion entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

6. Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la Institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

7. Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

8. Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

9. Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

10. Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones \*  
encargadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

11. Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las \*  
responsabilidades que les son asignadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente



12. Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal (plantel) \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

13. La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

14. La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente B: Control de la Planificación (Principio N°5: Direccionamiento Estratégico)**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de Carrera

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

- 0. No sabe \*
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. La Estructura Organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución \*

\*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

2. La Estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno(políticos, económicos, sociales), sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

3. La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

4. La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

5. Existe articulacion y coordinacion entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

6. Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la Institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

7. Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

8. Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

9. Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente



10. Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones \*  
encargadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

11. Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las \*  
responsabilidades que les son asignadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

12. Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal (plantel) \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

13. La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

14. La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente B: Control de la Planificación (Principio N°5: Direccionamiento Estratégico)**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Secretaria

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*
1. No se cumple
2. Se cumple insatisfactoriamente
3. Se cumple aceptablemente
4. Se cumple en alto grado
5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. La Estructura Organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

2. La Estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno(políticos, económicos, sociales), sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

3. La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

4. La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

5. Existe articulacion y coordinacion entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

6. Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la Institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

7. Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente



8. Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

9. Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

10. Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones \*  
encargadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

11. Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las \*  
responsabilidades que les son asignadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

12. Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal (plantel) \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

13. La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

14. La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente B: Control de la Planificación (Principio N°5: Direccionamiento Estratégico)**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Dirección Académica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*
1. No se cumple
2. Se cumple insatisfactoriamente
3. Se cumple aceptablemente
4. Se cumple en alto grado
5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. La Estructura Organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

2. La Estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno(políticos, económicos, sociales), sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

3. La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

4. La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

5. Existe articulacion y coordinacion entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente



6. Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la Institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

7. Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

8. Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

9. Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

10. Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

11. Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

12. Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal (plantel) \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

13. La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

14. La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente B: Control de la Planificación (Principio N°5: Direccionamiento Estratégico)**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación Académica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

- 0. No sabe \*
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. La Estructura Organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

2. La Estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales), sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

3. La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente



4. La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

5. Existe articulacion y coordinacion entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

6. Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la Institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

7. Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

8. Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

9. Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

10. Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones \*  
encargadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

11. Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las \*  
responsabilidades que les son asignadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

12. Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal (plantel) \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

13. La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

14. La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente B: Control de la Planificación (Principio N°5: Direccionamiento Estratégico)**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Direccion Académica aux. Académico

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

- 0. No sabe \*
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. La Estructura Organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución \*

\*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente



2. La Estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno(políticos, económicos, sociales), sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

3. La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos

\*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

4. La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

5. Existe articulacion y coordinacion entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

6. Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la Institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

7. Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

8. Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

9. Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

10. Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones \*  
encargadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

11. Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las \*  
responsabilidades que les son asignadas

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

12. Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal (plantel) \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

13. La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

14. La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados \*

No sabe \*

0

1

2

3

4

5

Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios