Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de Carrera Ingeniería en Sistemas Informaticos

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción				
0	No s	abe *						
1	No s	e cum	ple					
2	Se cı	umple	insatis	factori	ament	:e		
3	Se cu	umple	acepta	bleme	nte			
4	Se cu	umple	en alto	grado				
5	Se cı	umple	plenar	nente				
		0	1	2	3	4	5	
No sa	ibe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
-		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a
-			=			e los fun 4	cionarios 5	s idóneos de acuerdo a
-	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente
No sa	erimient abe *	0 O s de indu	s cargos 1	2	eos 3 •••••••••••••••••••••••••••••••••••	4 O evo func	5 O	
No sa	erimient abe *	0 O s de indu	s cargos 1 O cción pe	2 o emple	gue el nue	4 O evo func le sus fu	5 O	Se cumple plenamente
No sa	erimient abe * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 O cción pe	ermiten q	gue el nue	4 O evo func le sus fu	5 ionario conciones	Se cumple plenamente

	0	1	2	3	4	5	
	U	ı	Ζ	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
-							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	lan insti	tucional	de forma	ción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
. Son consulta ncuestas o rei				re sus n	ecesidad	les de ca	pacitación, a través de
					ecesidac 4	les de ca 5	pacitación, a través de

8. La capacitac un mejor desem					llo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
9. La instituciór	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de l	oienestar	social la	ıboral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	•	0	0	0	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no peo	-	-	n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del di	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0		0	0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	valuación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	•	0	0	0	Se cumple plenamente

12. Los resultadacciones de cap				-			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0		0	0	0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0		0	0	0	Se cumple plenamente
15. Existen med	canismo	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Gestión de Calidad

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

		Descri	pción				
0	No sabe *	je .					
1	No se cun	nple					
2	Se cumple	e insatis	factori	ament	е		
3	Se cumple	e acepta	bleme	nte			
4	Se cumple	e en alto	grado				
5	Se cumple	e plenar	nente				
	0	1	2	3	4	5	
No sab	e*	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
	0	1	2	3	4	5	
No sab	ne *	O	O	O		O	Se cumple plenamente
	ocesos de inc	ducción pe	ermiten q	jue el nue	evo func	ionario c	
-	n y todo lo rel	lacionado					onozca la cultura de la
-		lacionado	con el ej 2		e sus fui 4	nciones 5	onozca la cultura de la

)S	
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
-							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualme	ente un p	lan insti	tucional	de forma	ación y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
. Son consulta ncuestas o reu				re sus n	ecesidad	des de ca	pacitación, a través de
	0	1	2	3	4	5	
							Se cumple plenamente

8. La capacitac un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
9. La institución	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestar	social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	•	0	0	0	0	Se cumple plenamente
10. La institució			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del dii	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0		0	0	0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	valuación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0		0	0	0	Se cumple plenamente

12. Los resultad acciones de cap				-			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	•	0	0	0	0	Se cumple plenamente
13. La institució de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	•	0	0	0	0	0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *		0	0	0	0	0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismos	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0		0	0	0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Universidad Nacional de Villarrica, Facultad Politecnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción				
0	No s	abe *						
1	No s	e cum	ple					
2	Se cu	ımple	insatis	factori	ament	:e		
3	Se cu	ımple	acepta	bleme	nte			
4	Se cu	ımple	en alto	grado				
5	Se cu	ımple	plenar	nente				
		0	1	2	3	4	5	
No sa	be *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
_		os de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a
_			-			e los fur 4	ocionarios 5	s idóneos de acuerdo a
_	erimient	os de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente
No sa	erimient be *	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 Oemple	gue el nue	4	5 O	
No sa	erimient be * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 con el ej	gue el nue	4 evo functile sus fu	5 ionario conciones	Se cumple plenamente

)S	
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
_							es en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualme	ente un p	lan insti	tucional	de forma	ación y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
. Son consulta				re sus n	ecesidad	des de ca	pacitación, a través de
	0	1	2	3	4	5	
	_						

8. La capacitac un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
9. La institución	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestai	r social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del dii	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	ional de e	valuación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente

12. Los resultada acciones de cap				•			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o c	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismo	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Facultad Politecnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pcion				
0	No s	abe *						
1	No s	e cum	ple					
2	Se cu	umple	insatis	factori	ament	:e		
3	Se cu	umple	acepta	bleme				
4	Se cu	umple	en alto	grado				
5	Se cu	umple	plenar	nente				
		0	1	2	3	4	5	
No sa	ıbe *	0	\bigcirc	0		0	\bigcirc	Se cumple plenamente
-			-	en la sel s o emple 2		e los fun 4	ocionarios 5	s idóneos de acuerdo a
_		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a
_	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1	2	eos 3 •••••••••••••••••••••••••••••••••••	4 O evo func	5 O	
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 Oemple	gue el nue	4 O evo func le sus fu	5 O	Se cumple plenamente
No sa	erimient lbe * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 con el ej	gue el nue	4 evo func le sus func 4	5 ionario conciones	Se cumple plenamente

	0	1	2	3	4	5	
	U	ı	۷	3	4	3	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
-							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	lan insti	tucional	de forma	ción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
. Son consulta				re sus n	ecesidad	les de ca	pacitación, a través de
					ecesidad 4	les de ca 5	pacitación, a través de

8. La capacitac un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
9. La institución	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestar	social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	•	0	0	0	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniaric	os (Del di	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	•	0	0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	valuación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0		0	0	0	0	Se cumple plenamente

12. Los resultadacciones de cap				-			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0		0	0	0	Se cumple plenamente
15. Existen med	canismo	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0		0	0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Politécnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción				
0	No sab	e *						
1	No se c	um	ple					
2	Se cum	ple	insatis	factori	ament	е		
3	Se cum	ple	acepta	bleme				
4	Se cum	ple	en alto	grado				
5	Se cum	ple	plenan	nente				
		0	1	2	3	4	5	
No sab	ne *	C	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
		$\overline{}$						
No sab	e * (J	O	O	O		O	Se cumple plenamente
		indu	cción ne	ermiten a	ue el nue	evo func	ionario co	
-	n y todo lo	relad	cionado	con el ej	ercicio d	e sus fur	nciones	onozca la cultura de la
-	n y todo lo		cionado		ercicio d			onozca la cultura de la

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
-							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	lan insti	tucional	de forma	nción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
. Son consulta				re sus n	ecesidad	des de ca	pacitación, a través de
		1	2	3	4	5	
	0						

8. La capacitac un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
9. La institució	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de l	oienestar	social la	ıboral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no pe	-	-	n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del di	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	evaluación del *
	0	1	2	3	4	5	
	0						
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente

12. Los resultadacciones de cap				-			no para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismos	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de extensión

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción				
0	No s	abe *						
1	No s	e cum	ple					
2	Se cu	umple	insatis	factori	ament	e		
3	Se cu	umple	acepta	bleme	nte			
4	Se cu							
5	Se cı	umple	plenar	nente				
		0	1	2	3	4	5	
No sa	ıbe *	0	0	0	0	O	\bigcirc	Se cumple plenamente
_			=	en la sel s o emple 2		e los fun 4	cionarios 5	s idóneos de acuerdo a
-		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a
-	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1	2	gue el nu	4 o evo func	5 O	
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 Oemple	gue el nue	4 o evo func	5 O	Se cumple plenamente
No sa	erimient lbe * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 con el ej	gue el nue	4 evo func e sus fu	5 ionario conciones	Se cumple plenamente

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
-							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualm	ente un p	olan insti	tucional	de forma	ación y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
				re sus n	ecesidad	les de ca	pacitación, a través de
. Son consulta ncuestas o rei			2	3	4	5	
	0	1	2				

un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
9. La institució	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestar	social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
10. La institucio dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del dii	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	\bigcirc			
						0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	
	eñando o 0		señó un 2				

12. Los resultada acciones de cap				-			no para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismos	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

MECIP

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor	Descripción											
0	No s	abe *										
1	No s	e cum	ple									
2	Se cu	umple	insatis	factori	e							
3	Se cı	Se cumple aceptablemente										
4	Se cu	umple	en alto	grado)							
5	Se cı	umple	plenar	nente								
		0	1	2	3	4	5					
No sa	ıbe *	0	0	0	0	O	\bigcirc	Se cumple plenamente				
-			=	en la sel s o emple 2		e los fun 4	cionarios 5	s idóneos de acuerdo a				
-		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a				
-	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente				
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1	2	gue el nu	4 o evo func	5 O					
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 Oemple	gue el nue	4 o evo func	5 O	Se cumple plenamente				
No sa	erimient lbe * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 con el ej	gue el nue	4 evo func e sus func	5 ionario conciones	Se cumple plenamente				

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
			-				s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	lan insti	tucional	de forma	nción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
. Son consulta ncuestas o reu				re sus n	ecesidad	des de ca	pacitación, a través de
	0	1	2	3	4	5	

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para *un mejor desempeño en el puesto de trabajo									
	0	1	2	3	4	5			
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente		
9. La institució	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestai	r social la	boral *		
	0	1	2	3	4	5			
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente		
10. La institució dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del dii	nero o relacionado con el *		
	0	1	2	3	4	5			
No sabe *	\bigcirc								
			0	•	0	0	Se cumple plenamente		
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un		instituci	onal de e			
	eñando o 0								
				sistema					

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar * acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios										
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente			
13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección * de Funcionarios del nivel gerencial										
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente			
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *			
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente			
15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento *humano										
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente			

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Encargado Administrativo

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pcion							
0	No s	abe *									
1	No s	e cum	ple								
2	Se cu	umple	insatis	factori	ament	:e					
3	Se cumple aceptablemente										
4	Se cı	Se cumple en alto grado									
5	Se cı	umple	plenar	nente							
		0	1	2	3	4	5				
No sa	ibe *	\bigcirc	\bigcirc	0	\bigcirc	•	0	Se cumple plenamente			
_		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a			
-			-			e los fur 4	ocionarios 5	s idóneos de acuerdo a			
-	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente			
No sa	erimient abe *	0 O s de indu	s cargos 1	2	eos 3 •••••••••••••••••••••••••••••••••••	4 O evo func	5 O				
No sa	erimient abe *	0 O s de indu	s cargos 1 O ucción pe	2 Cermiten o	gue el nue	4 O evo func le sus fu	5 O	Se cumple plenamente			
No sa	erimient abe * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 O ucción pe	2 con el ej	gue el nue	4 O evo func le sus fu	5 ionario conciones	Se cumple plenamente			

	0	1	2	3	4	5	
	Ū	-	_	J	7	J	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
_							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	lan insti	tucional	de forma	ción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	•	0	0	0	Se cumple plenamente
. Son consulta ncuestas o rei				re sus no	ecesidac	les de ca	pacitación, a través de
					ecesidac 4	des de ca 5	pacitación, a través de

8. La capacitac un mejor desem					llo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
9. La institución	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestai	r social la	ıboral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del di	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	evaluación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente

12. Los resultada acciones de cap							mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismo	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

SECRETARIA DE LA FACULTAD POLITÉCNICA

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción				
0	No s	abe *						
1	No s	e cum	ple					
2	Se cı	umple	insatis	factori	е			
3	Se cu	umple	acepta	bleme				
4	Se cu	umple	en alto	grado				
5	Se cu	ımple	plenar	nente				
		0	1	2	3	4	5	
No sa	be *	\bigcirc	\bigcirc	\bigcirc			\bigcirc	Se cumple plenamente
_			-	en la sel s o emple 2		e los fun 4	cionarios 5	s idóneos de acuerdo a
-		os de lo	s cargos	o emple	eos			
-	erimient	os de lo	s cargos	o emple	eos			
No sa	be *	os de lo	s cargos 1	2	eos 3 •••••••••••••••••••••••••••••••••••	4 O evo func	5 O	s idóneos de acuerdo a
No sa	be *	os de lo	s cargos 1 Cicción pe	2 Oemple	eos 3 o jue el nue ercicio d	4 O evo func	5 O	s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente
No sa	be *	os de lo	s cargos 1 Cicción pe	2 con el ej	eos 3 o jue el nue ercicio d	4 O evo func e sus fui	5 ionario cenciones	s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente

	0	1	2	3	4	5	
	O	ı	_	5	-7	J	
No sabe *	0	0	•	0	0	0	Se cumple plenamente
-			-				s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	olan insti	tucional	de forma	ción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
				re sus n	ecesidad	les de ca	pacitación, a través de
. Son consulta						des de ca 5	pacitación, a través de

8. La capacitac un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
9. La institució	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestar	social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
10. La institucio dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del dii	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0		0	0	0	0	Se cumple plenamente
11. Se está diso desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	valuación del *
	eñando o 0		señó un 2				valuación del *
			2		4		valuación del * Se cumple plenamente

12. Los resultadacciones de cap				_			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismos	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0		0	0	0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Dirección Académica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción							
0	No s	abe *									
1	No s	e cum	ple								
2	Se cu	umple	insatis	factori	ament	:e					
3	Se cumple aceptablemente										
4	Se cı	Se cumple en alto grado									
5	Se cı	umple	plenar	nente							
		0	1	2	3	4	5				
No sa	nbe *	0	0	0	\circ		\bigcirc	Se cumple plenamente			
_			-	en la sel s o emple 2		e los fur 4	ocionarios 5	s idóneos de acuerdo a			
		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a			
-	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente			
No sa	erimient abe *	os de lo	s cargos 1	2	gue el nu	4 o evo func	5 O				
No sa	erimient abe *	os de lo	s cargos 1 Cicción pe	2 Oemple	gue el nue	4 evo functile sus fu	5 O	Se cumple plenamente			
No sa	erimient abe * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 Cicción pe	2 con el ej	gue el nue	4 evo functile sus fu	5 ionario conciones	Se cumple plenamente			

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
-							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualme	ente un p	lan insti	tucional	de forma	nción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
. Son consulta ncuestas o reu				re sus n	ecesidad	les de ca	pacitación, a través de
	0	1	2	3	4	5	
		\bigcirc			\bigcirc	\bigcirc	Se cumple plenamente

8. La capacitac un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
9. La institución	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestar	social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	•	0	0	0	0	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del dii	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0		0	0	0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	iseñó un	sistema	instituci	onal de e	valuación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente

12. Los resultad acciones de cap				-			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
13. La institució de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *		0	0	0	0	0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismos	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *		0	0	0	0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordunación Académica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pcion								
0	No s	abe *										
1	No s	e cum	ple									
2	Se cu	umple	insatis	factori	ament	e						
3	Se cu											
4	Se cu	Se cumple en alto grado										
5	Se cu	umple	plenar	nente								
		0	1	2	3	4	5					
No sa	ıbe *	\bigcirc	0	0	\bigcirc	O	0	Se cumple plenamente				
-			-	en la sel s o emple 2		e los fun 4	icionarios 5	s idóneos de acuerdo a				
-		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a				
-	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente				
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1	2	gue el nu	4 o evo func	5 O					
No sa	erimient ube *	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 Oemple	gue el nue	4 evo func	5 O	Se cumple plenamente				
No sa	erimient lbe * rocesos ón y tod	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 con el ej	gue el nue	4 evo func	5 ionario conciones	Se cumple plenamente				

iesai i UliU UE St	ıs planes	s, prograi	mas, pro	yectos o	proceso	S	
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *		0	0	0	0	0	Se cumple plenamente
-							es en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	•	0	0	0	0	0	Se cumple plenamente
o. La institución							ación y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	•	O	O	O	Se cumple plenamente
7. Son consulta encuestas o reu				ore sus n	ecesidad	les de ca	pacitación, a través de
	0	1	2	3	4	5	

8. La capacitac un mejor desem					lo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
9. La institución	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestar	social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	•	0	0	0	0	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del dii	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0		0	0	0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	onal de e	valuación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente

12. Los resultadacciones de cap				-			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0		Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *		0	0	0	0	0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismo	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *		0	0	0	0	0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de Investigación

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pcion				
0	No s	abe *						
1	No s	e cum	ple					
2	Se cu	umple	insatis	factori	ament	e		
3	Se cu	umple	acepta					
4	Se cu	umple	en alto					
5	Se cu	umple	plenar	nente				
		0	1	2	3	4	5	
No sa	be *	\bigcirc	\bigcirc	\bigcirc	\bigcirc	0		Se cumple plenamente
_			-	en la sel s o emple 2		e los fun 4	cionarios 5	s idóneos de acuerdo a
_		tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a
_	erimient	tos de lo	s cargos	o emple	eos			s idóneos de acuerdo a Se cumple plenamente
No sa	be *	0 O s de indu	s cargos 1	2 Oemple	gue el nu	4 O evo func	5 ionario ce	
No sa	be *	0 O s de indu	s cargos 1 O cción pe	2	gue el nue	4 O evo func	5 ionario ce	Se cumple plenamente
No sa	be *	os de lo	s cargos 1 O cción pe	2 con el ej	gue el nue	4 O evo func	5 ionario cenciones	Se cumple plenamente

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
-							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0		Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualm	ente un p	olan insti	tucional	de forma	ación y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0		Se cumple plenamente
				re sus n	ecesidad	des de ca	pacitación, a través de
. Son consulta ncuestas o rei				3	4	5	
	0	1	2				

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
. La instituciói	n adopta	y ejecut	a progra	mas de b	oienestar	social la	ıboral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	\bigcirc	\bigcirc	\bigcirc	\bigcirc	\bigcirc		Se cumple plenamente
0. La institucio	_	_	n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del di	nero o relacionado con el
	_	_	n de ince 2	ntivos pe	ecuniario 4	os (Del di	
0. La institucio	cuniarios	3				·	
0. La institucio inero) y no peo	o O eñando o	1 O	2 O iseñó un	3 O sistema	4 O instituci	5 onal de e	nero o relacionado con el Se cumple plenamente
0. La institució inero) y no pe No sabe *	cuniarios 0	1 O	2	3 O sistema	4 O instituci	5	nero o relacionado con el Se cumple plenamente

12. Los resultada acciones de cap				-			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0		Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0		Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismos	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

SECRETARIA - FACULTAD POLITÉCNICA

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción							
0	No sal	be *									
1	No se	cum	ple								
2	Se cumple insatisfactoriamente Se cumple aceptablemente										
3	Se cur	nple									
4	Se cumple en alto grado										
5	Se cur	nple	plenar	nente							
		0	1	2	3	4	5				
No sab	ре *	\bigcirc	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente			
		0	1	2	3	4	5				
No sab)e *	\bigcirc	O	O	O		O	Se cumple plenamente			
-	ocesos d n y todo l	lo rela	cionado	con el ej	ercicio d	e sus fui	nciones	onozca la cultura de la			
-			cionado		ercicio d			onozca la cultura de la			

	0	1	2	3	4	5	
	Ū	-	_	_	7	J	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
_							s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	lan insti	tucional	de forma	ción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
				re sus no	ecesidac	les de ca	pacitación, a través de
. Son consulta					ecesidac 4	les de ca 5	pacitación, a través de

8. La capacitac un mejor desem					llo de co	nocimien	ntos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
9. La institució	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de l	oienestar	social la	aboral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
10. La institució dinero) y no pe	-	-	n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del di	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
11. Se está dise desempeño	eñando o	ya se di	iseñó un	sistema	instituci	onal de e	evaluación del *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	\circ	\bigcirc	\bigcirc	\bigcirc		\bigcirc	Se cumple plenamente
NO Sabe "							Se cumple plenamente

12. Los resultada acciones de cap				-			mo para programar *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente
13. La institucio de Funcionarios				os intern	os y/o c	on apoyo	externo para la selección *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente
15. Existen med humano	canismo	s de pub	licidad y	difusión	de las p	rácticas (de gestión del talento *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Seguimiento a egresados

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción							
0	No sa	abe *									
1	No se	cum	ple								
2	Se cu	Se cumple insatisfactoriamente									
3	Se cumple aceptablemente										
4	Se cu	mple	en alto								
5	Se cu	mple	plenar	nente							
		0	1	2	3	4	5				
No sal	be *	0	0	0	0	•	0	Se cumple plenamente			
		0	1	2	3	4	5				
No sal	be *	O	O	O	O		O	Se cumple plenamente			
-		lo rela	cionado	con el ej	ercicio d	e sus fui	nciones	onozca la cultura de la			
-			cionado		ercicio d			onozca la cultura de la			

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
-			-				s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualm	ente un p	olan insti	tucional	de forma	ción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
							pacitación, a través de
. Son consulta ncuestas o rei				ore sus n	ecesidad	ies de ca	paonaoion, a navos as
			0	ore sus no		ies de ca	paonaon, a naveo ae

un mejor desen					llo de co	nocimien	tos y capacidades para *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
9. La institució	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de b	oienestar	social la	boral *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
10. La institucio dinero) y no pe			n de ince	ntivos pe	ecuniario	os (Del di	nero o relacionado con el *
	0	1	2	3	4	5	
						Ü	
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente
No sabe * 11. Se está disc desempeño	eñando o	ya se di	señó un	sistema	instituci	•	•
11. Se está disc	eñando o			sistema 3		onal de e	•
11. Se está disc						onal de e	•

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar * acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios											
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente				
	13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección * de Funcionarios del nivel gerencial										
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0	0		0	Se cumple plenamente				
14. Se evalúa la	a gestión	de los g	erentes	públicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *				
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente				
15. Existen med humano	15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento *humano										
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0	0	0	•	Se cumple plenamente				

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Facultad Politecnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

- 0. No sabe *
- 1. No se cumple
- 2. Se cumple insatisfactoriamente
- 3. Se cumple aceptablemente
- 4. Se cumple en alto grado
- 5. Se cumple plenamente
- (*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

Valor			Descri	pción								
0	No sa	be *										
1	No se	cum	ple									
2	Se cumple insatisfactoriamente Se cumple aceptablemente											
3												
4	Se cumple en alto grado											
5	Se cu	mple	plenar	nente								
		0	1	2	3	4	5					
No sal	be *	0	0	0	•	0	\circ	Se cumple plenamente				
		0	1	2	3	4	5					
No sal	be *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente				
3. Los pr	ocesos (cionado	ermiten q con el ej	ercicio d	e sus fui		Se cumple plenamente				
3. Los pr	ocesos (lo rela	cionado	con el ej	ercicio d	e sus fui	nciones					

	0	1	2	3	4	5	
	-	'	_		7	•	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
-			-				s en las nuevas nuevas ucional de la institucional
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente
. La institució	n adopta	anualmo	ente un p	olan insti	tucional	de forma	ción y capacitación *
	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente
					a a a sida s	les de ca	pacitación, a través de
. Son consulta				re sus n	ecesiuac	ics ac ca	
						5	

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para * un mejor desempeño en el puesto de trabajo										
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente			
9. La institución	n adopta	y ejecut	a prograi	mas de l	oienestar	social la	ıboral *			
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente			
10. La institució dinero) y no pe	-	-	n de ince	ntivos po	ecuniario	os (Del di	nero o relacionado con el *			
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente			
11. Se está dise desempeño	11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño									
	0	1	2	3	4	5				
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente			

12. Los resultad acciones de cap				-			mo para programar *				
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0	•	0	0	Se cumple plenamente				
13. La institució de Funcionarios				os intern	os y/o co	on apoyo	externo para la selección *				
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente				
14. Se evalúa la	ı gestión	de los g	erentes	oúblicos	a través	de los a	cuerdos de gestión *				
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente				
15. Existen med humano	15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano										
	0	1	2	3	4	5					
No sabe *	0	0	0		0	0	Se cumple plenamente				