

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de Carrera Ingeniería en Sistemas Informaticos

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Gestión de Calidad

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Universidad Nacional de Villarrica, Facultad Politecnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Facultad Politecnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Politécnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de extensión

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

MECIP

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Encargado Administrativo

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

SECRETARIA DE LA FACULTAD POLITÉCNICA

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5
No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5
No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5
No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Dirección Académica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordunación Académica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoracion

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de Investigación

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

SECRETARIA - FACULTAD POLITÉCNICA

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Seguimiento a egresados

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

ENCUESTA PERCEPCIÓN DEL SCI 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre el Sistema del control interno.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia *

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Facultad Politecnica

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe *

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

1. El diseño de los perfiles corresponde a la razón de ser de los cargos o empleos *

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

2. Los perfiles diseñados permiten la selección de los funcionarios idóneos de acuerdo a los requerimientos de los cargos o empleos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

3. Los procesos de inducción permiten que el nuevo funcionario conozca la cultura de la institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

4. La institución realiza diagnósticos sobre los requerimientos del personal para el desarrollo de sus planes, programas, proyectos o procesos *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

5. Los procesos de reinducción permiten de todos los Funcionarios en las nuevas nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la institucional *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

6. La institución adopta anualmente un plan institucional de formación y capacitación *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

7. Son consultados los Funcionarios sobre sus necesidades de capacitación, a través de encuestas o reuniones de trabajo *

0 1 2 3 4 5

No sabe * Se cumple plenamente

8. La capacitación recibida contribuye al desarrollo de conocimientos y capacidades para un mejor desempeño en el puesto de trabajo *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9. La institución adopta y ejecuta programas de bienestar social laboral *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

10. La institución adopta un plan de incentivos pecuniarios (Del dinero o relacionado con el dinero) y no pecuniarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

11. Se está diseñando o ya se diseñó un sistema institucional de evaluación del desempeño *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

12. Los resultados de la evaluación del desempeño sirven de insumo para programar acciones de capacitación y desarrollo de los Funcionarios *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

13. La institución cuenta con mecanismos internos y/o con apoyo externo para la selección de Funcionarios del nivel gerencial *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

14. Se evalúa la gestión de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

15. Existen mecanismos de publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano *

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios