

# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de extensión

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS

4.1 Los Sistemas de contratación, salario y seguridad social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.2 Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.3 Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.4 Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente



4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.9 Se promueve y practica el respeto a las opiniones de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES En esta institucion:

5.1 La selección de los contratistas y proveedores de la institución se hace de forma transparente y otorgando los mismos derechos y obligaciones a todos los oferentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.2 El criterio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores es el de la mejor propuesta presentada y no el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad consanguinidad o pago de favores políticos. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.3 A los contratistas y proveedores se les exige el cumplimiento de pautas éticas que son de conocimiento público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.4 En los procesos de adjudicación de contratos, las evaluaciones y resultados se informan \*  
a los participantes del proceso y a la comunidad en general

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.5 Se promueve la firma de pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción \*  
en la contratación con el Estado

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.6 Se aplican políticas y normas institucionales para prevenir sobornos, comisiones o \*  
presiones por parte de los contratistas y proveedores

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.7 Se respetan y cumplen integralmente los compromisos contractuales con los \*  
contratistas y proveedores

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.8 A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objetos de contrato y cumplimiento del mismo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PUBLICAS En esta institucion:

6.1. Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.2 Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.3 Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de una prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.4 La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.5 La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD

7.1 Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.2 Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.7 Se promueve y garantiza la comunicación de doble vía con la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.8 Se coopera con los diferentes sectores económicos y sociales en obras de interés público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.9 En atención a la transparencia se rinden cuentas en forma periódica a la comunidad sobre la realidad financiera y el cumplimiento de los objetivos sociales \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE

8.1 Se tienen políticas y se aplican prácticas de reciclaje en los procesos internos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO



9.1 Existen valores compartidos en la institución que se han venido generando de manera informal \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.2 Existe un Código de Ética o un Documento sobre valores y Principios Éticos de la Institución (Si responde "No sabe", "Muy en desacuerdo" o "más en desacuerdo que de acuerdo", deje sin responder las que siguen a continuación) \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.3 Este Código y/o Decálogo fue elaborado mediante el diálogo y la participación de empleados y directivos

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.4 El Código de Ética se adoptó con la participación de representantes de las principales dependencias y unidades de la institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinadora Académica

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente



3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS

4.1 Los Sistemas de contratación, salario y seguridad social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.2 Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.3 Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.4 Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente





5.8 A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objetos de contrato y cumplimiento del mismo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PUBLICAS En esta institucion:

6.1. Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.2 Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.3 Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de una prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.4 La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.5 La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD

7.1 Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.2 Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente





8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO

9.1 Existen valores compartidos en la institución que se han venido generando de manera informal \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.2 Existe un Código de Ética o un Documento sobre valores y Principios Éticos de la Institución (Si responde "No sabe", "Muy en desacuerdo" o "más en desacuerdo que de acuerdo", deje sin responder las que siguen a continuación) \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.3 Este Código y/o Decálogo fue elaborado mediante el diálogo y la participación de empleados y directivos

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.4 El Código de Ética se adoptó con la participación de representantes de las principales dependencias y unidades de la institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

SECRETARIA

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente



2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS

4.1 Los Sistemas de contratación, salario y seguridad social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.2 Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.3 Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.4 Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.9 Se promueve y practica el respeto a las opiniones de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES En esta institucion:

5.1 La selección de los contratistas y proveedores de la institución se hace de forma transparente y otorgando los mismos derechos y obligaciones a todos los oferentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.2 El criterio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores es el de la mejor propuesta presentada y no el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad consanguinidad o pago de favores políticos. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.3 A los contratistas y proveedores se les exige el cumplimiento de pautas éticas que son de conocimiento público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.4 En los procesos de adjudicación de contratos, las evaluaciones y resultados se informan \*  
a los participantes del proceso y a la comunidad en general

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.5 Se promueve la firma de pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción \*  
en la contratación con el Estado

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.6 Se aplican políticas y normas institucionales para prevenir sobornos, comisiones o \*  
presiones por parte de los contratistas y proveedores

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.7 Se respetan y cumplen integralmente los compromisos contractuales con los \*  
contratistas y proveedores

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.8 A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objetos de contrato y cumplimiento del mismo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PUBLICAS En esta institucion:

6.1. Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.2 Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.3 Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de una prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente



6.4 La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.5 La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD

7.1 Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.2 Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.7 Se promueve y garantiza la comunicación de doble vía con la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.8 Se coopera con los diferentes sectores económicos y sociales en obras de interés público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.9 En atención a la transparencia se rinden cuentas en forma periódica a la comunidad sobre la realidad financiera y el cumplimiento de los objetivos sociales \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE

8.1 Se tienen políticas y se aplican prácticas de reciclaje en los procesos internos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO

9.1 Existen valores compartidos en la institución que se han venido generando de manera informal \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.2 Existe un Código de Ética o un Documento sobre valores y Principios Éticos de la Institución(Si responde "No sabe", "Muy en desacuerdo" o "más en desacuerdo que de acuerdo", deje sin responder las que siguen a continuación) \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.3 Este Código y/o Decálogo fue elaborado mediante el diálogo y la participación de empleados y directivos

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.4 El Código de Ética se adoptó con la participación de representantes de las principales dependencias y unidades de la institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Facultad Politécnica

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente



1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS

4.1 Los Sistemas de contratación, salario y seguridad social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.2 Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.3 Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.4 Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.9 Se promueve y practica el respeto a las opiniones de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES En esta institucion:

5.1 La selección de los contratistas y proveedores de la institución se hace de forma transparente y otorgando los mismos derechos y obligaciones a todos los oferentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.2 El criterio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores es el de la mejor propuesta presentada y no el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad consanguinidad o pago de favores políticos. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.3 A los contratistas y proveedores se les exige el cumplimiento de pautas éticas que son de conocimiento público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente



5.4 En los procesos de adjudicación de contratos, las evaluaciones y resultados se informan \*  
a los participantes del proceso y a la comunidad en general

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.5 Se promueve la firma de pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción \*  
en la contratación con el Estado

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.6 Se aplican políticas y normas institucionales para prevenir sobornos, comisiones o  
presiones por parte de los contratistas y proveedores \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.7 Se respetan y cumplen integralmente los compromisos contractuales con los  
contratistas y proveedores \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.8 A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objetos de contrato y cumplimiento del mismo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PUBLICAS En esta institucion:

6.1. Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.2 Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.3 Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de una prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.4 La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.5 La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD

7.1 Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.2 Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.7 Se promueve y garantiza la comunicación de doble vía con la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.8 Se coopera con los diferentes sectores económicos y sociales en obras de interés público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.9 En atención a la transparencia se rinden cuentas en forma periódica a la comunidad sobre la realidad financiera y el cumplimiento de los objetivos sociales \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE

8.1 Se tienen políticas y se aplican prácticas de reciclaje en los procesos internos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO

9.1 Existen valores compartidos en la institución que se han venido generando de manera informal \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.2 Existe un Código de Ética o un Documento sobre valores y Principios Éticos de la Institución (Si responde "No sabe", "Muy en desacuerdo" o "más en desacuerdo que de acuerdo", deje sin responder las que siguen a continuación) \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.3 Este Código y/o Decálogo fue elaborado mediante el diálogo y la participación de empleados y directivos

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.4 El Código de Ética se adoptó con la participación de representantes de las principales dependencias y unidades de la institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios



# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Secretaria Facultad Politécnica

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0      1      2      3      4      5

No sabe \*                                          Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0      1      2      3      4      5

No sabe \*                                          Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0      1      2      3      4      5

No sabe \*                                          Se cumple plenamente

1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS

4.1 Los Sistemas de contratación, salario y seguridad social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.2 Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.3 Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.4 Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente



4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente



5.4 En los procesos de adjudicación de contratos, las evaluaciones y resultados se informan \*  
a los participantes del proceso y a la comunidad en general

0 1 2 3 4 5  
No sabe \*       Se cumple plenamente

5.5 Se promueve la firma de pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción \*  
en la contratación con el Estado

0 1 2 3 4 5  
No sabe \*       Se cumple plenamente

5.6 Se aplican políticas y normas institucionales para prevenir sobornos, comisiones o \*  
presiones por parte de los contratistas y proveedores

0 1 2 3 4 5  
No sabe \*       Se cumple plenamente

5.7 Se respetan y cumplen integralmente los compromisos contractuales con los \*  
contratistas y proveedores

0 1 2 3 4 5  
No sabe \*       Se cumple plenamente

5.8 A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objetos de contrato y cumplimiento del mismo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PUBLICAS En esta institucion:

6.1. Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.2 Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.3 Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de una prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.4 La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.5 La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD

7.1 Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.2 Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

7.7 Se promueve y garantiza la comunicación de doble vía con la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.8 Se coopera con los diferentes sectores económicos y sociales en obras de interés público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.9 En atención a la transparencia se rinden cuentas en forma periódica a la comunidad sobre la realidad financiera y el cumplimiento de los objetivos sociales \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE

8.1 Se tienen políticas y se aplican prácticas de reciclaje en los procesos internos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO



9.1 Existen valores compartidos en la institución que se han venido generando de manera informal \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.2 Existe un Código de Ética o un Documento sobre valores y Principios Éticos de la Institución (Si responde "No sabe", "Muy en desacuerdo" o "más en desacuerdo que de acuerdo", deje sin responder las que siguen a continuación) \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.3 Este Código y/o Decálogo fue elaborado mediante el diálogo y la participación de empleados y directivos

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.4 El Código de Ética se adoptó con la participación de representantes de las principales dependencias y unidades de la institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Dirección Académica

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente



3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS

4.1 Los Sistemas de contratación, salario y seguridad social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.2 Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.3 Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.4 Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente





5.8 A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objetos de contrato y cumplimiento del mismo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PUBLICAS En esta institucion:

6.1. Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.2 Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.3 Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de una prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.4 La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.5 La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD

7.1 Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.2 Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente



7.7 Se promueve y garantiza la comunicación de doble vía con la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.8 Se coopera con los diferentes sectores económicos y sociales en obras de interés público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.9 En atención a la transparencia se rinden cuentas en forma periódica a la comunidad sobre la realidad financiera y el cumplimiento de los objetivos sociales \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE

8.1 Se tienen políticas y se aplican prácticas de reciclaje en los procesos internos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO

9.1 Existen valores compartidos en la institución que se han venido generando de manera informal \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.2 Existe un Código de Ética o un Documento sobre valores y Principios Éticos de la Institución (Si responde "No sabe", "Muy en desacuerdo" o "más en desacuerdo que de acuerdo", deje sin responder las que siguen a continuación) \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.3 Este Código y/o Decálogo fue elaborado mediante el diálogo y la participación de empleados y directivos

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.4 El Código de Ética se adoptó con la participación de representantes de las principales dependencias y unidades de la institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Facultad Politécnica

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente



2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS



4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente











7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.7 Se promueve y garantiza la comunicación de doble vía con la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.8 Se coopera con los diferentes sectores económicos y sociales en obras de interés público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.9 En atención a la transparencia se rinden cuentas en forma periódica a la comunidad sobre la realidad financiera y el cumplimiento de los objetivos sociales \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE

8.1 Se tienen políticas y se aplican prácticas de reciclaje en los procesos internos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO



9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios

# ENCUESTA PERCEPCIÓN DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS 2022

Bienvenido/a la presente encuesta tiene como finalidad recabar la percepción de los funcionarios de la Facultad Politécnica sobre los Acuerdos y compromisos éticos.

Los datos recabados serán procesados para dar cumplimiento según las normas de requisitos mínimos MECIP 2015, para el **Componente A: Ambiente de control**

Dependencia \*

Indique el nombre de la dependencia en el cual trabaja

Coordinación de investigación

---

Favor indicar en cada afirmación, según la escala detallada

La valoración

0. No sabe \*

1. No se cumple

2. Se cumple insatisfactoriamente

3. Se cumple aceptablemente

4. Se cumple en alto grado

5. Se cumple plenamente

(\*) Marque "No sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto

## 1.1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES

1.1. Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario \*

Valor	Descripción
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.2. En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente

1.3. Su principal función como funcionario es contribuir para que su institución preste un excelente servicio a la ciudadanía \*

0 1 2 3 4 5

No sabe \*       Se cumple plenamente



1.4. En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.5. Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

1.6 Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN

2.1 Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.2 Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.3 Todos los funcionarios públicos son honrados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.4 En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.5 Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.6 Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.7 Todos los funcionarios ejercen sus cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.8 Son muy raros los casos de corrupción \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.9 Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la institución son honestos y transparentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

2.10 Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución de denuncia ante los organismos competentes. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

### 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución

3.1 Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.2 Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la institución tiene responsabilidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.3 La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la institución es clara, efectiva y oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.4 En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.5 Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la institución ha adoptado \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.6 Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

3.7 Es una característica de los directivos la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

#### 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS

4.1 Los Sistemas de contratación, salario y seguridad social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.2 Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.3 Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.4 Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.5 Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.6 Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencias \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.7 Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.8 Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la institución y al diálogo como mecanismo básico de solución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

4.9 Se promueve y practica el respeto a las opiniones de sus funcionarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES En esta institucion:

5.1 La selección de los contratistas y proveedores de la institución se hace de forma transparente y otorgando los mismos derechos y obligaciones a todos los oferentes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.2 El criterio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores es el de la mejor propuesta presentada y no el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad consanguinidad o pago de favores políticos. \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.3 A los contratistas y proveedores se les exige el cumplimiento de pautas éticas que son de conocimiento público \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente



5.4 En los procesos de adjudicación de contratos, las evaluaciones y resultados se informan \*  
a los participantes del proceso y a la comunidad en general

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.5 Se promueve la firma de pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción \*  
en la contratación con el Estado

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.6 Se aplican políticas y normas institucionales para prevenir sobornos, comisiones o \*  
presiones por parte de los contratistas y proveedores

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.7 Se respetan y cumplen integralmente los compromisos contractuales con los \*  
contratistas y proveedores

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

5.8 A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objetos de contrato y cumplimiento del mismo \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PUBLICAS En esta institucion:

6.1. Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.2 Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.3 Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de una prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.4 La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

6.5 La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD

7.1 Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.2 Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.3 Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.4 La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.5 Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

7.6 Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la institución \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente



8.2 Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.3 Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funciones hacia el cuidado y protección del medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.4 Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

8.5 Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes \*

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Se cumple plenamente

## 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO



9.5 Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.6 Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

9.7 Los conflictos se resuelven según el Código de Ética

	0	1	2	3	4	5	
No sabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Se cumple plenamente

Este formulario se creó en Universidad Nacional de Villarrica (UNVES).

Google Formularios