



Resolución CDFP Nº 205/2.022 Villarrica 28 junio de 2022

POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL AÑO 2.022 DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPÍRITU SANTO – UNVES.

<u>VISTA</u>: La Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo de la Facultad Nº 03/2.022 de fecha 28 de junio de 2022 y la nota presentada por la Coordinadora de Calidad Educativa de la Facultad Politecnica Mesa de Entrada Nº 962/2022 de fecha 21 de junio de 2.022.-

CONSIDERANDO:

QUE, en la mencionada Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo, **el punto N.º 02 del Orden del día**, establecía Estudio, consideración y aprobación del **PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA CARREA DE INGENIERIA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA AÑO 2.022**, de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, presentado por la Coordinadora de Calidad Educativa

QUE, la Ley Nro.3315/2.007, que aprueba la Carta Orgánica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, establece en el Art. № 29 "el Gobierno de las Facultades esta ejercido por: inc. a) El consejo Directivo"

QUE, así mismo, el Art. N^{o} 34, de la Ley N^{o} 3315/2007, Carta Orgánica de la UNVES establece "las Atribuciones del Consejo Directivo, quedando dicho cuerpo Colegiado facultado a tomar las decisiones que tengan por finalidad el buen Gobierno de la Facultad. -

QUE, conforme a lo brevemente expuesto y a la disposición legal citada el Consejo Directivo de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo en su Sesión Extraordinaria N° 03 de fecha 28 de junio de 2022 ha resuelto en forma unánime aprobar el PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN SISTEMAS INFORMATICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA AÑO 2.022, de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, y.-

QUE, el Consejo Directivo de Facultad Politécnica, de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo, en su Sesión N° 21 de fecha 05 de noviembre de 2021, resolvió "AUTORIZAR al DECANO PROF. ING. ANTONIO ZORRILLA GONZALEZ y al SECRETARIO del Consejo Directivo PROF. ING. ELIGIO GONZÁLEZ VÁZQUEZ, a firmar las Resoluciones emanadas por el Consejo Directivo de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo.

POR TANTO, conforme a lo expuesto y a la disposición legal citada el **Consejo Directivo de la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo** en uso de sus atribuciones. -

RESUELVE:

Art. 1º) APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL AÑO 2.022, DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN SISTEMAS INFORMATICOS DE LA FACULTAD POLITÉCNICA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLARRICA DEL ESPIRITU SANTO – UNVES, EL CUAL SE ADJUNTA Y FORMA PARTE DE ESTA RESOLUCIÓN. -

Art. 2º) ELEVAR AL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO LA PRESENTE RESOLUCIÓN PARA LA CORRESPONDIENTE HOMOLOGACIÓN. -

Art.3º) NOTIFICAR, A QUIEN CORRESPONDA Y CUMPLIDO ARCHIVAR. -

Ante mí.

PROF. ING. ELIGIO GONZÁLEZ VAZQUES
Secretario del Consejo Directivo
Facultad Politécnica

ROF. ING. ANTONIO ZORRILLA GONZALEZ

Decano y Presidente del Consejo Directivo

Facultad Politécnica

Misión: Formar profesionales con pensamiento crítico, capaces de responder a las demandas tecnológicas socio ambientales de la región y del país, con un criterio científico, basado en principios éticos e inclusivos.



Visión: Institución de Educación Superior de referencia, reconocida por su formación tecnológica y científica de profesionales, competentes e innovadores con compromiso ético, social e inclusivo que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.

e-mail: politécnica@unves.edu.py Telefax: 0541-44404/41366





PLAN OPERATIVO ANUAL 2022 INGENIERÍA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS FACULTAD POLITÉCNICA UNVES

Villarrica – Paraguay 2022

EGJ









CONTENIDO

I.	IDENTIFICACIÓN	3
II.	PRESENTACIÓN	4
III.	OBJETIVOS DE LA FACULTAD POLITECNICA	5
IV.	MISIÓN Y VISIÓN DE LA CARRERA	6
V.	EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LA CARRERA	7
VI	PLANTILLA DE DESARROLLO DEL POA	11













I. IDENTIFICACIÓN

- INSTITUCIÓN: Universidad Nacional Villarrica del Espíritu Santo.
- FACULTAD: Politécnica.
- CARRERA: Ingeniería en Sistemas Informáticos
- DECANO: Prof. Ing. Antonio Zorrilla González.
- DIRECTORA ACADÉMICA: Prof. Lic. Clara Ramona Fretes Cabrera.
- COORDINADOR DE CARRERA-ING. EN SISTEMAS INFORMATICOS: Ing. José David Ruiz Díaz Gamba.
- COORDINADOR DE EXTENSIÓN: Prof. Ing. Antonio Emigdio Gray López.
- COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN: Ing. Javier Gustavo Mendoza.
- DIRECCIÓN: Bvar. Río Apa c/tape pyta.
- TELÉFONO: 0541-44404
- PÁGINA WEB: www.politecnica.unves.edu.py



Misión: Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.







II. PRESENTACIÓN

La Facultad Politécnica, como comunidad integrante de la Universidad Nacional de Villarrica del Espíritu Santo – UNVES, se proyecta con vocación de servicio al reto de impartir la Educación Superior con la formación de profesionales en el campo de la Ingeniería en Sistemas Informáticos, mediante la planeación, organización, gestión y ejecución estructural y funcional, comunicando a la sociedad el resultado articulado de tareas académicas, técnicas y administrativas; en coherencia con los fines que orientan la Misión de la Universidad; apoyando para la dotación de herramientas comunicativas, metodológicas y tecnológicas que faciliten la divulgación de las acciones a nivel interno y externo; que permitan fomentar, orientar y fortalecer la investigación científica y tecnológica, mediante la optimización de capacidades en la utilización de los recursos.

El Plan Operativo Anual es una herramienta fundamental de la planificación estratégica para realizar una programación anual de las actividades definidas para el cumplimiento de la política y los objetivos establecidos en la realización del Plan de Desarrollo de las carreras.

El Plan Operativo Anual de la Facultad Politécnica es un elemento articulador de lo estratégico y operativo, lo que significa que convierte a la planeación estratégica en acciones concretas.

El Plan Operativo Anual, permite orientar, consolidar y realizar el seguimiento de los objetivos y actividades propuestas para el 2022.

Domus Scientis Sapientis S





III. OBJETIVOS DE LA FACULTAD POLITECNICA

- Implementar estrategias destinadas al aumento del compromiso y pertenencia institucional de los miembros de la comunidad educativa mediante la puesta en marcha de políticas de inclusión y participación.
- Concretar la articulación de la docencia con la extensión e investigación en las carreras de la facultad mediante mecanismos de integración interdisciplinarios que posibiliten la formación científica y tecnológica del alumnado con responsabilidad socioambiental.
- Propiciar la vinculación permanente y reciproca con los egresados utilizando mecanismos de seguimiento que permitan el fortalecimiento de los proyectos académicos.
- Fomentar la formación continua de la carrera docente a través de programas de fortalecimiento e incentivos que permitan la mejora del proceso de enseñanza aprendizaje para el aseguramiento de la calidad educativa.
- Implementar investigaciones aplicando la metodología científica orientadas a la producción de nuevos conocimientos y a la solución de situaciones problemáticas socioambientales a nivel regional y nacional.
- Afianzar la extensión universitaria mediante el desarrollo de mecanismos de vinculación con el entorno fomentando la responsabilidad social de la facultad.
- Fortalecer la gestión institucional a través de la inclusión y la participación solidaria de los miembros de la comunidad educativa para la conformación de ecosistemas emprendedores, transparentes e innovadores.
- Incrementar la visibilidad institucional a través de mecanismos de comunicación intra e interinstitucional haciendo uso de las tecnologías de difusión masiva.
- Atender las necesidades del alumnado a través del acompañamiento integral para el logro del bienestar estudiantil.



Misión: Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.







IV. MISIÓN Y VISIÓN DE LA CARRERA

Misión de la Carrera de Ingeniería en Sistemas Informáticos

• Formar profesionales en ingeniería en sistemas informáticos con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.

Visión de la Carrera de Ingeniería en Sistemas Informáticos

• Institución de educación superior de referencia en el ámbito tecnológico y científico reconocida por la promoción de profesionales en ingeniería en sistemas informáticos competentes, emprendedores comprometidos con la innovación y el desarrollo sostenible de la región y del país.

91









V. EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LA CARRERA

Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
		Modernización del gobierno y la gestión institucional	1. Ajustar la estructura organizacional para garantizar una comunicación efectiva en las sedes y la casa central.
		2. Sostenibilidad Financiera	2. Gestionar los recursos financieros necesarios para el logro de la misión y visión institucional.
		2 Outiminación de la infraestructura	3. Establecer las acciones para el crecimiento, la optimización y sostenibilidad de la infraestructura y equipamientos.
Gobierno y gestión responsables y con	Desarrollar un gobierno de gestión responsable y	3. Optimización de la infraestructura física, humano y equipamiento con eficiencia y eficacia para el	4. Reorganizar el talento humano para su optimización y logro de la misión y visión institucional.
transparencia	transparente	cumplimiento de las funciones sustantivas.	5. Aplicar sistemáticamente los mecanismos de selección, incorporación, evaluación de desempeño, perfeccionamiento, promoción y permanencia del personal técnico, administrativo y de apoyo.
	pa	4. Sistema de medición de indicadores para la toma de decisiones estratégicas.	6. Establecer los indicadores de carácter administrativo que permita la toma de decisiones estratégicas institucional.
		5. Riesgo laboral en el ámbito educativo.	7. Diseñar un plan integral de riesgo en la universidad.

Misión: Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.







Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
		1. Proyectos educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional.	1. Adecuar los Proyectos educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional.
		2. Plantel académico con calidad.	2. Brindar espacios de formación al plantel académico.3. Impulsar la vinculación del plantel académico intrauniversidad y con otras instituciones afines
		3. Atracción y retención de estudiantes de calidad.	4. Delinear programas y proyectos para la atracción y retención de estudiantes de calidad.
Innovación Académica con	Generar una cultura de innovación académica con	4. Investigación de calidad socialmente pertinente.	5. Impulsar la Investigación social
calidad.	calidad.	5. Incentivo por méritos profesionales.	6. Implementar el programa de incentivos de la universidad
		6. Evaluación sistemática y participativa, de las políticas	7. Establecer mecanismo de evaluación participativa y sistemática de las políticas institucionales
		institucionales.	8. Establecer mecanismo de evaluación del impacto de la formación continua de docentes
		7. Gestión de la calidad institucional.	9. Articular las acciones de la gestión de calidad entre las dependencias de la universidad.
		8. Fortalecimiento del Bienestar Estudiantil.	10. Establecer programas y proyectos de bienestar estudiantil.







Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
Comunicación participativa y responsable.	Impulsar el desarrollo de una comunicación participativa y responsable.	1. Fortalecimiento de los espacios y mecanismos de comunicación, participación y relacionamiento interno y externo.	 Ajustar los mecanismos de comunicación interna y externa. Diseñar instrumentos de evaluación de los mecanismos de comunicación interna y externa. Diseñar y aplicar instrumentos de medición de la satisfacción de los miembros de la comunidad institucional con el funcionamiento y resultados de los mecanismos de comunicación organizacional y la publicación de los resultados.
		2. Información oportuna de la estadística educativa.	4. Establecer un sistema de Información oportuna de la estadística educativa.5. Difundir los resultados de la gestión académica y administrativa de la universidad.

EGJ









Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Líneas de Acción	Objetivos Específicos
Presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.	Fortalecer y afianzar la presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.	Reconocimiento del egresado como un medio para generar impacto. Reconocimiento e impacto de la universidad en la sociedad.	 Conformar una comunidad de investigación con alto nivel científico y sapiencial. Establecer planes institucionales de investigación aplicada en las diversas áreas del saber. Consolidar redes, interinstitucionales, nacionales e internacionales, para el desarrollo conjunto de programas, líneas y proyectos de investigación. Establecer contacto permanente con los egresados para su formación continua. Validar los instrumentos de recolección de datos del estamento egresados. Evaluar el perfil de egreso.
		3. Fortalecimiento de la vinculación con el medio.	7. Establecer acciones de extensión e intervención social articulados con los procesos de docencia e investigación, para la mejora de la calidad de vida.
		4. Convenios interinstitucionales, nacionales e internacionales, oportunos y eficientes.	8. Evaluar los logros de los objetivos de los convenios firmados con otras instituciones.

Elgs



Misión : Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.



www.politecnicaunves.edu.pv
WhatsApp: 0985 – 230 367
Villarrica-Paraguay





VI. PLANTILLA DE DESARROLLO DEL POA

Objetivo Estratégico:	Desarrollar un gobier	rno d	e ges	tión r	espo	nsabl	e y tr	anspa	arent	е.								
Línea de Acción:	Modernización del go	bier	no y l	a ges	tión i	nstitu	iciona	al.						A 10)				
Objetivo	Actividades					C	rono	gran	ıa					Recursos	Responsables	Evaluación		
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	lunio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		A	Indicadores	Medios de Verificación	
Ajustar la estructura organizacional para garantizar	Conformación de equipo de trabajo	P				7 -		X	7	3,				Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo	Equipo Conformado	Resolución de conformación del equipo de trabajo	
una comunicación efectiva en las sedes y la casa central.	Reunión de análisis para actualización y modificación del organigrama de la facultad							X	X						Técnico Académico y equipo de trabajo	Organigrama modificado	Planillas, actas y fotos	
	Elaboración y presentación de Propuesta de actualización y modificación del							ľ	P	X	X (-	X	G		Domus Scientia	4	Propuesta de organigrama	

Misión : Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.







organigrama de Facultad																
Aprobación del											X	A 1			Organigram	Resolución de
nuevo organigran	12								_		Λ				Organigram a aprobado	Aprobación de
de la facultad	14					17									y socializado	organigrama
												-11/) socializates	de la facultad
Socialización del										47	X					Planillas, actas
nuevo organigran	ıa		1													y fotos
de la facultad																
Análisis de las				1			X	X							Reglamentos consolidados	Planillas, actas
reglamentaciones existentes de la															consolidados	y fotos
Facultad																
Elaboración y									X	X					Reglamento	Resolución del
presentación de u	n								11						Interno	Reglamento
reglamento intern															elaborado y	Interno
de la Facultad							1				3				aprobado	aprobado
Aprobación del					V -	-1				1	X					
reglamento intern	10				1			-			2					
de la Facultad							_			^				ana and and and and and and and and and		51 111
Socialización del						- 10	13	5		4	X	1	MAL DE VI	LARRICA		Planillas, actas
reglamento interi de la Facultad	IU							6			1		Scientia	aua i		y fotos
uc ia i acuitau		 1	<u> </u>	1								SIDA	Saplentia	在		<u> </u>
													3 Cy			
													ADI	Pa13812		







Objetivo Estratégico:	Desarrollar un gobie	rno de	gest	ión re	espon	sable	y tra	nspa	rente								
Línea de Acción:	Sostenibilidad Finan	ciera															
Objetivo	Actividades					C	rono	gram	ıa					Recursos	Responsables	Evalı	ıación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	fulio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		A	Indicadores	Medios de Verificación
Gestionar los recursos financieros necesarios para el logro de la misión y visión institucional.	Elaboración del Orden del día para la asamblea	P							X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico, Comisión	Orden del día	Orden del día
	Convocatorio a Asamblea a los socios activos					8		1	1 1/6	X			(Humanos y Tecnológicos	directiva de la ASOPFUNVES	Nota de Convocatoria	







Desarrollo de la asamblea					X	X		Humanos y Tecnológicos	Fotos, planilla de asistencia	Fotos, planilla de asistencia
Elaboración del acta de la asamblea		A	;T	J É	X	X	1	Humanos y Tecnológicos	Acta del Asamblea	Acta del Asamblea
Elaboración y Presentación del informe del desarrollo de la asamblea					X	X		Humanos y Tecnológicos	Informe	Informe

EGJ









Objetivo Estratégico:	Desarrollar un gobie	rno d	le ges	tión ı	respo	nsabl	e y tr	anspa	arent	e							
Línea de Acción:	Optimización de la ir	ıfraes	struct	ura f	ísica,	huma	no y	equip	amie	nto c	on efi	cienc	ia y e	eficacia para el cur	nplimiento de las	funciones susta	antivas.
Objetivo	Actividades					С	rono	gram	ıa					Recursos	Responsables	Evalu	ación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	lunio	lulio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	AD TC	4	Indicadores	Medios de Verificación
Reorganizar el talento humano para su optimización y	Conformación de Equipo de trabajo								X	7				Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo	Talento humano optimizado	Informe de necesidades del talento humano
logro de la misión y visión institucional.	Diagnóstico de la necesidad del talento humano en la Facultad									Х	X				Técnico Académico y Equipo de Trabajo		
	Elaboración de informe de necesidades de Informe de la necesidad							1	1		X						
	Presentación del informe de la necesidad del talento humano en la facultad							ľ		. /	9	X		July Dr	VILLARRICA DI		Informe de necesidades del talento humano







Solicitud del						X		Nota de
talento humano								Solicitud
necesario para la								
facultad								

Domua Scienta Saplenta Saplent



Misión : Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.



www.politecnicaunves.edu.py WhatsApp: 0985 – 230 367 Villarrica-Paraguay **Visión**: Institución de educación superior de referencia en el ámbito tecnológico y científico reconocida por la promoción de profesionales competentes, emprendedores comprometidos con la innovación y el desarrollo sostenible de la región y del país.

e-mail: politécnica@unves.edu.py *Telefax: 0541-44404/41366*





Objetivo Estratégico:	Generar una cultura	a de ii	nnova	ación	acade	émica	con	calida	ıd.								
Línea de Acción:	Proyectos educativo	os qu	e cum	ıplan	con l	os est	ánda	res d	e cali	dad n	acior	nal e i	ntern	acional.			
Objetivo Específico	Actividades Cronograma													Recursos	Responsables	Eva	luación
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	lunio	lulio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			Indicadores	Medios de Verificación
Adecuar los Proyectos educativos que cumplan	Conformación de equipo de trabajo						X							Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico	Proyectos Educativos actualizados y habilitados	Resolución de Conformación del Equipo de trabajo
con los estándares de calidad nacional e internacional	Reunión de análisis de los proyectos y programas educativos de las carreras							X	X	X					Académico y Equipo de trabajo		Informe de recomendaciones de actualización y /o modificación de los proyectos y







Elaboración y presentación de las				X	X	X			programas educativos
recomendaciones									
de actualización									
y/o									
modificaciones a							_ ^ 7		
los proyectos y						. 0			
programas			2	- 1			1 1		
educativos			9						
Aprobación de la							X		Resolución de
actualización y/o				-					Aprobación de
modificación de					H,(modificación de
los proyectos y									los proyectos y
programas									programas
educativos							V		educativos
Remisión de la							X		Resolución del
Resolución del CD									CSU de
al CSU									Aprobación de
									modificación de
				1					los proyectos y
			-				1		programas educativos



<u>oy</u>





Objetivo Estratégico:	Generar una cult	ura d	e inno	ovaci	ón ac	adém	ica c	on cal	idad.								
Línea de Acción:	Plantel académic	co con	calid	lad.													
Objetivo	Actividades					С	rono	gran	ıa					Recursos	Responsables	Eva	luación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		CA	Indicadores	Medios de Verificación
Brindar espacios de formación al plantel académico e Impulsar la vinculación del	Conformación de equipo de trabajo		P				1-		X	jĿ				Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico	Equipo de trabajo conformado	Resolución de conformación de equipo de trabajo
plantel académico intrauniversida d y con otras instituciones afines	Reunión de análisis de necesidad de formación del plantel académico							J	r	X		1	0		DE VILLARRO	Programas de formación del Plantel Académico	Informe de Necesidad de Formación del plantel académico







Aplicación de encuesta sobre la necesidad de formación del plantel académico					X					
Elaboración y presentación de Programas de Formación del Plantel Académico			7 4			X	X		<u>J</u> A	Resolución de Aprobación de programas de formación del plantel académico
Aprobación de programas de formación del Plantel Académico	I) (X		

891









Objetivo Estratégico	Generar una cultu	ra de	inno	vació	n aca	démi	ca cor	ı cali	dad.								
Línea de Acción:	Atracción y retenc	ión d	le esti	udian	tes de	e calio	dad.										
Objetivo	Actividades					C	rono	gram	ıa					Recursos	Responsables	Eval	uación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	NIC	A	Indicadores	Medios de Verificación
Delinear programas y proyectos para la	Conformación de Equipo de Trabajo		I)(X	X		9		Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico	Matricula ampliada de la oferta educativa	Resolución de conformación de equipo de trabajo
atracción y retención de estudiantes de calidad.	Elaboración de Dípticos para la promoción de la carrera							1		X	X				Académico y Equipo de trabajo		Dípticos
uc canuau.	Promoción de la carrera							1		1	X	X	X				Fotos
	Detección de estudiantes con dificultades de diferentes ámbitos							X		n	1	5			SALDE VILLARRICA DE	Máximo porcentaje de permanencia	Informe de resultados de encuestas







Realización de seguimiento a los estudiantes conforme a las situaciones encontradas					X	X	X	X	X			Informe de las situaciones de los estudiantes, seguimiento realizado y resultados obtenidos
Informe sobre el seguimiento realizado a los estudiantes					X	X	X	X	X	TAIC	A	
Elaboración y Presentación de proyectos para la retención de estudiantes	I)(X	X	X						
Aprobación de proyectos para la retención de estudiantes					-				_			Resolución de Aprobación de proyectos para la retención de estudiantes
Aplicación de proyectos para la retención de estudiantes						X	X	E			Domus Scientia	Planillas, fotos







Informe de seguimiento de					X	X	X		Informe de seguimiento
proyectos para la retención de estudiantes									

Domus Scients Saplents Saplent

unves

Misión : Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.



www.politecnicaunves.edu.py WhatsApp: 0985 – 230 367 Villarrica-Paraguay





Objetivo Estratégico:	Generar una cu	ltura	de in	nova	ción a	acadé	mica	con c	alida	d.							
Línea de Acción:	Investigación d	e cali	dad s	ocial	ment	e pert	inent	æ.									
Objetivo	Actividades					C	rono	gram	ıa					Recursos	Responsables	Eva	luación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	lunio	fulio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		CA	Indicadores	Medios de Verificación
Impulsar la Investigación social	Conformación de equipo de trabajo			P					X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico	Proyectos de investigación aprobados	Resolución de conformación de equipo de trabajo
	Reunión de análisis de necesidad de Investigación social								X		1				Académico y Equipo de Trabajo		Resolución de aprobación de los proyectos de investigación
	Aplicación de encuesta las necesidades de investigación social								J	X		-	E	SS.			Informe de resultados de la encuesta







Elaboración y presentación de los				X	X			Proyectos de investigación
proyectos de								
investigación								
social								
Aprobación						X		Resolución de
de los								aprobación de los
proyectos de						,		proyectos de
investigación								investigación
social							14 -	

EGJ





Misión : Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.







Objetivo Estratégico:	Generar una c	ultui	ra de	innov	vaciói	n acad	démio	ca cor	n calio	lad.							
Línea de Acción:	Evaluación sis	stema	ática	y par	ticipa	itiva,	de las	s polí	ticas i	nstit	ucion	ales.					
Objetivo	Actividades					C	crono	gran	na					Recursos	Responsables	Eval	luación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	lunio	lulio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		CA	Indicadores	Medios de Verificación
Establecer mecanismo de evaluación del impacto de la formación	Conformaci ón de equipo de trabajo			P			I	1-	X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo Técnico Académico	Evaluación del impacto de la formación continua de docentes	Resolución de conformación de equipo de trabajo
continua de docentes	Reunión de análisis de necesidad de evaluación del impacto de la formación continua de docentes									X	X			0 ()	Academico ne villar		Mecanismos de evaluación del impacto de la formación continua de docentes



Visión: Institución de educación superior de referencia en el ámbito tecnológico y científico reconocida por la promoción de profesionales competentes, emprendedores comprometidos con la innovación y el desarrollo sostenible de la region y del país para la competencia de la region y del país para la competencia de la region y del país para la competencia de la region y del país para la competencia de la region y del país para la competencia de la competencia del competencia de la competencia de la competencia de la competencia del competencia de la competencia de la competencia de la competencia de la competencia del competencio





	Elaboración						X	X				
	у											
1	aprobación											
	del .											
1	mecanismo											
	de											
	evaluación											
	del impacto											
	de la					17			1			
	formación									-11/		
	continua de											
	docentes											
	Aprobación		- '				V		X			Resolución de
	del			7								aprobación del
	mecanismo				1.							mecanismo de
	de											evaluación del
	evaluación											impacto de la
	del impacto											formación
	de la											continua de
	formación											docentes
	continua de											
	docentes					-	1	-				











Objetivo Estratégico:	Generar una cultu	ıra de	inno	vacić	n aca	ıdémi	ca co	n cali	dad.								
Línea de Acción:	Gestión de la calic	lad in	ıstitu	ciona	l.												
Objetivo	Actividades					С	rono	gran	ıa					Recursos	Responsables	Evalı	uación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	VII	CA	Indicadores	Medios de Verificación
Articular las acciones de la gestión de calidad entre las dependencia s de la universidad.	Reunión con los docentes para la conformación el Comité de Autoevaluación y los subcomités por Dimensión		E)(X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y Equipo de Trabajo	Reuniones realizadas	Nota de invitación, Planillas de asistencia, Acta de Reunión fotos
	Formalización de la conformación el Comité de Autoevaluación y los subcomités por Dimensión									X			Č	S		Comité de Autoevaluación y los subcomités por Dimensión conformados	Resolución de la conformación del comité de autoevaluación de las carreras

Visión: Institución de educación superior de referencia en el ámbito tecnológico y científico reconocida por la promoción de profesionales competentes emprendedores comprometidos con la innovación y el desarrollo sostenible de la región y del país.

www.politecnicaunves.edu.py WhatsApp: 0985 – 230 367 Villarrica-Paraguay





Capacitación: del Comité de Autoevaluación y Sub comité por Dimensiones					X						Comité de Autoevaluación y los subcomités por Dimensión conformados Capacitados	Planillas de asistencia, Acta de Reunión, fotos
Reunión de trabajo de los diferentes subcomités de trabajos			L			X			TAI	J.A.	Reuniones realizadas de los subcomités de trabajos	Planillas de asistencia, Acta de Reunión, fotos
Programación del proceso de Autoevaluación	I)(X					Cronogramas de actividades	Calendario del proceso de autoevaluación
Selección de las técnicas del proceso de Autoevaluación							X				Técnicas e instrumentos elegidos y validados para el proceso de	Instrumentos elaborados
Elaboración de los instrumentos para el proceso de Autoevaluación				1			X	<i>(</i>)		TO THE LABOUR.	autoevaluación	







Validación y				X		
ajuste los						
instrumentos						
para el proceso						
de						
Autoevaluación						

Domus Scientia Sapientia S



unves

Misión : Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.







Objetivo Estratégico :	Generar una cultur	ra de	innov	vació	n acad	lémic	a cor	ı calid	lad.								
Línea de Acción:	Fortalecimiento de	el Bie	nesta	r Est	udian	til.											
Objetivo	Actividades					C	rono	gran	ıa	_	T			Recursos	Responsables	Evalı	ıación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	NI		Indicadores	Medios de Verificación
Establecer programas y proyectos	Conformación de equipo de trabajo) -		X						Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico	Talleres de retroalimentación realizadas	Resolución de conformación de equipo de trabajo
de bienestar estudiantil.	Reunión de análisis de rendimientos críticos de los estudiantes Identificación de las materias críticas								X	X		_	-		Académico y Equipo de Trabajo		Informe de rendimientos críticos







Plan de talleres de Retroalimentación de las materias críticas							X	X						Plan de Talleres de retroalimentación
Realización de los talleres de retroalimentación								X	X		- A			Planilla de asistencia, fotos
Reunión del equipo de trabajo para el análisis de las necesidades de los estudiantes			7 1	4	X			J É				CA	Programas y proyectos elaborados y ejecutados	Planilla de asistencia, fotos
Elaboración de los instrumentos para la realización de la encuestas	J) -			X								Instrumento elaborado
Informe del resultado de la encuesta					7	X	-	V.			7			Informe de resultados de la encuesta
Elaboración y presentación de programas y proyectos de bienestar estudiantil						X	n	1	1	Ç		DE VILLARAIL		Programas y proyectos de bienestar estudiantil







Aprobación de los programas de bienestar estudiantil			X				Resolución de aprobación de programas y proyectos
Ejecución de los programas de bienestar estudiantil			X		- AI		Planilla de asistencia, fotos
Informe de ejecución de los programas de bienestar estudiantil	I	4	X			CA	Informe de ejecución del programa









Objetivo Estratégico:	Impulsar el des	sarrol	lo de	una c	comur	nicaci	ón pa	rticip	ativa	y res	spons	able.					
Línea de Acción:	Información op	ortur	na de	la est	adísti	ica ed	lucati	va.									
Objetivo	Actividades					С	rono	gram	ıa		. 7	-11		Recursos	Responsables	Eval	uación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	unio	ulio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		A	Indicadores	Medios de Verificación
Establecer un sistema de Información	Conformación de equipo de trabajo								X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico Académico y	Equipo conformado	Resolución de conformación de equipo de trabajo
oportuna de la estadística educativa.	Elaboración de instrumentos de para recabar información							3		X	1				Equipo de Trabajo	Instrumento elaborado	Formulario de la encuesta







las	cuesta ecabar naciones				X						Encuesta realizada	Resultado de la encuesta
Elabor de info estadí de la u acadé	orme sticos ınidad		A			X	X		TAL	;A	Estadística Educativa difundida.	Informes estadísticos
Impre boletii semes							X					Boletines semestrales
Sociali de los inform estadí	nes							X				Fotos, capturas

EGJ





 ${f Misión}$: Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.



lu.py 267





Objetivo Estratégico:	Fortalecer y afia:	nzar l	la pre	senci	a de l	a uni	versi	dad e	n el e	ntorr	10 cor	ı pert	inen	cia e impacto so	cial.		
Línea de Acción:	Reconocimiento	del e	gresa	do co	mo u	n me	dio pa	ara ge	enera	r imp	acto.						
Objetivo	Actividades					C	rono	gran	ıa					Recursos	Responsables	Eva	aluación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	JIC	JA	Indicadores	Medios de Verificación
Conformar una comunidad de investigación	Conformación de Equipo de trabajo		P						X	X				Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y	Equipo conformado	Resolución de Aprobación de equipos de trabajo
con alto nivel científico y sapiencial.	Reunión de Trabajo								X	X					Equipo Técnico Académico y Equipos de	Reuniones realizadas	Planillas de asistencias, actas y fotos
	Selección de temas para las investigaciones							7		1	X	X			trabajos	Temas seleccionados	Resolución de aprobación de temas seleccionados
	Conformación de equipos por temas de investigaciones							U	ľ	ľ	1	X	٥	S		Equipos de trabajo por temas seleccionados	Resolución de Aprobación de equipos de trabajo por temas



Visión: Institución de educación superior de presentar en el ámbito tecnológico y científico reconocida por la promoción de profesionales competentes, emprendedores comprometidos con la innovación y el desarrollo sostenible de la región y del país.

www.politecnicaunves.edu.py WhatsApp: 0985 – 230 367 Villarrica-Paraguay





Aprobación de						X		
equipos por								
temas de								
investigaciones								

Domus Cientia Cientia

unves

Misión : Formar profesionales con un enfoque crítico, científico, tecnológico y social comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país.



www.politecnicaunves.edu.py WhatsApp: 0985 – 230 367 Villarrica-Paraguay





Objetivo Estratégico:	Fortalecer y afianza	ır la p	reser	ncia de	e la ur	nivers	idad en	el ento	rno co	n per	tiner	ncia	e impa	acto social.			
Línea de Acción:	Reconocimiento e i	mpac	to de	la uni	versio	dad er	ı la soci	edad.									
Objetivo Específico	Actividades						Cronog	grama						Recursos	Responsables	Eval	uación
Especifico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	lunio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		A	Indicadores	Medios de Verificación
Evaluar el perfil de egreso.	Conformación de Equipo de trabajo						I		X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico	Equipo Conformado	Resolución de Aprobación de Equipo de Trabajo
	Talleres de trabajo para el diseño del instrumento de evaluación del perfil de egresos						1			X	X				Académico, equipo de trabajo y Departamento de Seguimiento a Egresados	Instrumento de evaluación elaborado	Planillas de asistencia, fotos y actas
	Elaboración del instrumento de evaluación del perfil de egresos						U	n	1		E.	X	X		DE VILLARRICA Domus		Formulario de encuesta de evaluación del perfil de egresos elaborados



Visión: Institución de educación superior de referencia en el ámbito tecnológico y científico reconocida por la promoción de profesionales competentes, superior de desarrollo sostenible de la región y del país.

www.politecnicaunves.edu.py WhatsApp: 0985 – 230 367 Villarrica-Paraguay





Objetivo Estratégico:	Fortalecer y afianzar	la pro	esen	cia de	e la u	ıniver	sidad (en el	ento	rno (con p	ertii	nenc	ia e impacto socia	al.		
Línea de Acción:	Fortalecimiento de la	vinc	ulaci	ón co	on el	medio).										
Objetivo	Actividades					Cı	ronog	rama	a					Recursos	Responsables	Evalua	ación
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	JIC	;A	Indicadores	Medios de Verificación
Establecer acciones de extensión e intervención	Conformación de Equipo de trabajo								X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo, Equipo Técnico	Equipo de trabajo conformado	Resolución de conformación de equipo de trabajo
social articulados con los procesos de docencia e investigación, para la mejora de la calidad de vida.	Diagnóstico de las problemáticas y/o necesidades de una comunidad focalizada								X	7.					Académico, Coordinación de investigación, coordinación de extensión y equipo de trabajo	Diagnóstico realizado	Informe de diagnóstico







Preparación de los talleres proyectos de extensión articulados con los procesos de docencia e investigación.				X	X			AI	Reuniones de trabajo realizados	Planillas de asistencias, fotos y actas
Elaboración de proyectos de extensión articulados con los procesos de docencia e investigación.	P		I			X	ľ	JIC	Proyectos de Extensión e Intervención Social. Comunidad mejorada en cuanto a calidad de vida.	Resolución de Aprobación de proyectos de extensión







	Consolidación e								X	X			
	integración de la												
	comunidad												
	mediante												
	estrategias que												
	fortalezcan las												
	funciones de												
	docencia,				1-				,				
	investigación y				7		"						
	proyección social												
	Definición de					X						Objetivos	Documentos
	resultados											definidos	de objetivos
	esperados												definidos
-													
	Programación del					X	X					Actividades	Calendario
	desarrollo de los											programadas	de trabajo
	proyectos sociales												
						-/				-3			
				1						1			
	Decemble de les			-		1	V	V	V	-		Informa dal	IC.,
	Desarrollo de los					1	X	X	X			Informe del	Informe de
	proyectos de				r	100		1		31		desarrollo	avance de la
	extensión e			6			1	1					ejecución de
	intervención												los
) (DE VILLARDIA		1







Seguimiento evaluación d proyectos de extensión	e						X	X		Informe de seguimiento	proyectos de extensión
Elaboración presentación informes de resultados d proyectos de extensión	e los		F		17		X	X	AL	Informe de Resultados	Informe de resultados de la ejecución de los proyectos de extensión
Socialización los resultado los proyecto extensión	s de	2		I				X			Fotos y enlace

EGJ









Objetivo Estratégico:	Fortalecer y afianzar la presencia de la universidad en el entorno con pertinencia e impacto social.																
Línea de Acción:	Convenios interinstitucionales, nacionales e internacionales, oportunos y eficientes.																
Objetivo	Actividades Cronograma Rec										Recursos	Responsables	Evaluación				
Específico		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	unio	ulio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	A	CA	Indicadores	Medios de Verificación
Evaluar los logros de los objetivos de los convenios	Conformación de equipo de trabajo								X					Humanos y Tecnológicos	Decano, Consejo Directivo y Equipo	Equipo de trabajo conformado	Resolución de Aprobación de equipo de trabajo
firmados con otras instituciones.	Reunión de trabajo									X					Técnico Académico	Reuniones realizadas	Planillas de asistencia, fotos y actas
	Elaboración de instrumentos de evaluación del logro de los objetivos de los convenios firmados.								r	X				S.		Instrumentos elaborados	Formularios de encuestas

Facultad Politécnica

Bvar Rio Apa c/ Tape Pytã







Presentación y Aprobación de planes y programas de investigaciones realizarse en convenios	n e					X	X				Planes y programas de investigaciones elaborados y presentados	Resolución de Aprobación de planes y programas de investigaciones a realizarse en convenio
Socialización de los planes y programas de investigaciones				1				X		JA	Planes y programas de investigaciones socializados	
Carga de datos en programas especializados						X	X				Datos cargados	Base de datos actualizados
Interpretación de los resultados de la recolección de datos	E						X	X			Informe de resultados	
Presentación de los resultados			11	1	1		X	X				Informe de resultados
Informe de los resultados			U	r		1	X	X	S			
Socialización de los resultados							X	X		Domus Domus	Resultados socializados	Fotos

